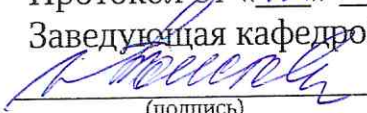


ФГБОУ ВО НОВОСИБИРСКИЙ ГАУ

Кафедра государственного и муниципального администрирования

УТВЕРЖДЕН

Рег. № УП.03-37
«05» 10 2022 г.

на заседании кафедры
Протокол от «12» 09 2022 г. № 2
Заведующая кафедрой
 И.Э. Толстова
(подпись)

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

Б1.В.07 Экономика организации и экономика труда

38.03.03 Управление персоналом

Код и наименование направления подготовки

профиль: **Управление персоналом**

основной вид деятельности: **организационно-управленческая
и экономическая**

дополнительный вид деятельности:

(профиль и виды деятельности)

Новосибирск 2022 г.

Паспорт фонда оценочных средств

№ п/п	Контролируемые разделы (темы) дисциплины	Код контролируемой компетенции (или ее части)	Наименование оценочного средства
1	Тема 1. Общественное разделение труда и отраслевая структура промышленности	ОПК-8 ПК-14	<i>Перечень вопросов для семинара</i>
2	Тема 2. Организация как хозяйствующий субъект	ОПК-8 ПК-14	<i>Перечень вопросов для семинара</i>
3	Тема 3. Производственный процесс и формирующие его факторы	ОПК-8 ПК-14	<i>Перечень вопросов для семинара</i>
4	Тема 4. Производственная мощность и производственная программа	ОПК-8 ПК-14	<i>Кейс-задача</i>
5	Тема 5. Основные средства	ОПК-8 ПК-14	<i>Кейс-задача</i>
6	Тема 6. Оборотные средства и нематериальные активы	ОПК-8 ПК-14	<i>Перечень вопросов для семинара</i>
7	Тема 7. Персонал, производительность труда и его оплата	ОПК-8 ПК-14	<i>Кейс-задача</i>
8	Тема 8. Затраты, цена, выручка	ОПК-8 ПК-14	<i>Перечень вопросов для семинара</i>
9	Тема 9. Финансовые ресурсы	ОПК-8 ПК-14	<i>Перечень вопросов для семинара</i>
10	Тема 10. Экономика предприятий АПК	ОПК-8 ПК-14	<i>Кейс-задача</i>
11	Тема 11. Понятия о труде и его разновидности	ОПК-8 ПК-14	<i>Перечень вопросов для семинара</i>
12	Тема 12. Труд как фактор производства	ОПК-8 ПК-14	<i>Перечень вопросов для семинара</i>
13	Тема 13. Производительность труда и факторов производства	ОПК-8 ПК-14	<i>Перечень вопросов для семинара</i>
14	Тема 14. Организация труда и рабочего времени	ОПК-8 ПК-14	<i>Перечень вопросов для семинара</i>
15	Тема 15. Организация труда и рабочих мест	ОПК-8 ПК-14	<i>Перечень вопросов для семинара</i>
16	Тема 16. Организация труда и его охраны	ОПК-8 ПК-14	<i>Перечень вопросов для семинара</i>
17	Тема 17. Организация труда и вознаграждения персонала	ОПК-8 ПК-14	<i>Перечень вопросов для семинара</i>
18	Тема 18. Планирование труда в организации	ОПК-8 ПК-14	<i>Перечень вопросов для семинара</i>

ФГБОУ ВО Новосибирский государственный аграрный университет

Кафедра Государственного и муниципального администрирования
(наименование кафедры)

Перечень вопросов к экзамену

по дисциплине Б1.В.07 Экономика организации и экономика труда
(наименование дисциплины)

- 1) Характеристика предприятия, его цели и предназначение
- 2) Общая классификация организаций (предприятий)
- 3) Классификация предприятий по организационно-правовым формам хозяйственной деятельности
- 4) Классификация организаций (предприятий) по виду предпринимательской деятельности
- 5) Жизненный цикл предприятия
- 6) Рыночная модель предприятия. Матрица ресурсов и показателей функционирования предприятия
- 7) Государственное регулирование деятельности предприятий
- 8) Факторы производства и их общая характеристика
- 9) Содержание и структура основных фондов
- 10) Учет и оценка основных фондов
- 11) Среднегодовая стоимость основных фондов
- 12) Износ основных фондов. Виды и величина износа
- 13) Амортизация основных фондов предприятия
- 14) Показатели эффективности использования основных фондов
- 15) Содержание и структура оборотных средств (активов) предприятия
- 16) Нормирование оборотных средств.
- 17) Оборачиваемость оборотных средств. Показатели оборачиваемости оборотных средств
- 18) Трудовые ресурсы, персонал и кадры организации (предприятия)
- 19) Количественная характеристика кадрового состава организации (предприятия)
- 20) Качественная характеристика кадрового состава организации (предприятия)
- 21) Развитие кадрового состава организации (предприятия)
- 22) Стимулирование труда работников предприятия
- 23) Формы и системы оплаты труда
- 24) Структура фонда оплаты труда
- 25) Производительность труда: характеристика, методы определения
- 26) Пути повышения производительности труда на предприятии
- 27) Понятие производственного процесса. Классификация производственных процессов

- 28) Принципы организации производственного процесса
 - 29) Формы организации производства. Концентрация производства
 - 30) Формы организации производства. Специализация производства
 - 31) Формы организации производства. Кооперирование производства
 - 32) Формы организации производства. Комбинирование производства
 - 33) Понятие производственного цикла, его продолжительность
 - 34) Бизнес-план как форма планирования деятельности организации (предприятия) в рыночных условиях
 - 35) Издержки производства и реализации (себестоимость) продукции (работ, услуг)
 - 36) Прибыль предприятия как основной экономический показатель деятельности
 - 37) Ценообразование на продукцию предприятия
 - 38) Экономическое и социальное значение АПК
 - 39) Структура АПК и соотношение отраслей
 - 40) Производственная и социальная инфраструктуры предприятий
- АПК
- 41) Затраты на рабочую силу
 - 42) Налоги, связанные с использованием рабочей силы
 - 43) Планирование расходов на персонал
 - 44) Расходы на заработную плату как элемент затрат на персонал
 - 45) Суммы, начисленные по тарифным ставкам, должностным окладам, сдельным расценкам или в процентах от выручки в соответствии с принятыми в организации формами и системами оплаты труда
 - 46) Начисления стимулирующего и (или) компенсирующего характера
 - 47) Расходы на оплату труда работников
 - 48) Анализ затрат на персонал
 - 49) Определение экономического ущерба, вызванного текучестью кадров
 - 50) Принципы установления заработной платы
 - 51) Теория заработной платы
 - 52) Подходы к определению заработной платы
 - 53) Минимальная заработная плата Принципы организации заработной платы Размер основной заработной платы
 - 54) Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах
 - 55) Тарифная модель
 - 56) Показатели оценки работников
 - 57) Тарификация работ и присвоение тарифных разрядов работникам учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих
 - 58) Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих
 - 59) Условия стимулирующего воздействия оплаты труда

Критерии оценки:

– отметка **«отлично»** выставляется студенту, если он глубоко и прочно усвоил программный материал, исчерпывающе, последовательно, четко и логически стройно его излагает, умеет тесно увязывать теорию с практикой, свободно справляется с задачами, вопросами и другими видами применения знаний, причем не затрудняется с ответом при видоизменении заданий, использует в ответе материал монографической литературы, правильно обосновывает принятое решение, владеет разносторонними навыками и приемами выполнения практических задач.

– отметка **«хорошо»** выставляется студенту, если он твердо знает материал, грамотно и по существу излагает его, не допуская существенных неточностей в ответе на вопрос, правильно применяет теоретические положения при решении практических вопросов и задач, владеет необходимыми навыками и приемами их выполнения.

– отметка **«удовлетворительно»** выставляется обучающемуся, если он имеет знания только основного материала, но не усвоил его деталей, демонстрирует недостаточно систематизированные теоретические знания программного материала, допускает неточности, недостаточно правильные формулировки, нарушения логической последовательности в изложении программного материала, испытывает затруднения при выполнении практических работ.

– отметка **«неудовлетворительно»** выставляется обучающемуся, который не знает значительной части программного материала, допускает существенные ошибки при его изложении, неуверенно, с большими затруднениями выполняет практические работы.

Задания на курсовую работу

по дисциплине Б1.В.07 Экономика организации и экономика труда
(наименование дисциплины)

Перечень теоретических вопросов курсовой работы*

- 1) Организация (предприятие) как основное звено экономики и полноправный субъект рыночных отношений: общая характеристика, внешняя и внутренняя среда.
- 2) Условия предпринимательской деятельности организации (предприятия)
- 3) Характеристика организации (предприятия): цели и предназначение
- 4) Трудовые ресурсы, персонал и кадры организации (предприятия)
- 5) Общая классификация организаций (предприятий)
- 6) Классификация организаций (предприятий) по организационно-правовым формам хозяйственной деятельности
- 7) Классификация организаций (предприятий) по виду предпринимательской деятельности
- 8) Понятие производственного процесса. Классификация производственных процессов в организации (на предприятии)
- 9) Государственное регулирование деятельности организаций (предприятий)
- 10) Характеристика деятельности организации (предприятия) в условиях экономического кризиса и / или экономической реформы
- 11) Труд как экономическая категория и социально-экономический процесс
- 12) Рабочее время и его нормирование.
- 13) Режим и использование рабочего времени.
- 14) Инвестиции в человеческий капитал и их эффективность.
- 15) Баланс трудовых ресурсов и методы расчета его показателей.
- 16) Сущность заработной платы и ее формирование
- 17) Качество трудовой жизни: понятие и факторы, его формирующие.
- 18) Виды и основные элементы премиальных систем
- 19) Основа организации и регулирования оплаты труда в России
- 20) Системы заработной платы зарубежных стран

*Теоретический вопрос выбирается по последней цифре учебного шифра студента.

Расчетное задание курсовой работы

В расчетной части курсовой работы выполняется анализ показателей плана по труду, который выполняется на примерных условных исходных данных. Задание выдает преподаватель.

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЗАЩИТЫ КУРСОВЫХ РАБОТ

Отметка **«отлично»** ставится, если студент соблюдает сроки выполнения и защиты курсовой работы, осуществляет глубокий анализ и демонстрирует умение разобраться в затронутых проблемах, проявляет самостоятельность и творческий подход к рассматриваемой проблеме, в работе используется новейший фактологический и статистический материал, текст курсовой работы оформлен в соответствии со всеми требованиями, в ходе защиты студент грамотно и логично излагает материал.

Отметка **«хорошо»** ставится, если студент соблюдает сроки выполнения и защиты курсовой работы, осуществляет анализ и демонстрирует умение разобраться в затронутых проблемах, проявляет в целом самостоятельность и творческий подход к рассматриваемой проблеме, однако в курсовой работе не используется новейший фактологический и статистический материал, текст имеет погрешности в оформлении, в ходе защиты студент допускает неточности в изложении материала.

Отметка **«удовлетворительно»** ставится, если соблюдаются сроки выполнения и защиты курсовой работы, однако анализ проблем не имеет нужной глубины, демонстрируется низкий уровень самостоятельности и творческого подхода к рассматриваемой проблеме, в работе отсутствует новейший фактологический и статистический материал, текст имеет замечания по оформлению, в ходе защиты студент излагает материал неграмотно и с нарушением логики.

Отметка **«неудовлетворительно»** ставится при условии нарушения сроков выполнения и защиты курсовой работы, отсутствия полноценного анализа выбранной проблемы, низкой степени оригинальности текста работы, отсутствия новейшего фактологического и статистического материала, а также если текст имеет замечания по оформлению, а в ходе защиты студент излагает материал неграмотно и с нарушением логики.

ФГБОУ ВО НОВОСИБИРСКИЙ ГАУ

Кафедра Государственного и муниципального администрирования
(наименование кафедры)

по дисциплине Б1.В.07 Экономика организации и экономика труда
(наименование дисциплины)

Тема 1: ОБЩЕСТВЕННОЕ РАЗДЕЛЕНИЕ ТРУДА И ОТРАСЛЕВАЯ СТРУКТУРА ПРОМЫШЛЕННОСТИ

Перечень вопросов для семинара

1. Раскройте положение о том, что общественное разделение труда рассматривается в единстве производительных сил и экономических отношений. Какие это производительные силы и экономические отношения?
2. Что такое региональный хозяйственный комплекс и какова его структура?
3. Структура национальной экономики: сферы, сектора, комплексы, отрасли.
4. Отраслевая структура, показатели уровня и факторы, определяющие ее изменение.
5. Отрасль сельского хозяйства, ее место и роль в экономике страны.
6. Основные направления развития отраслевой структуры в современных условиях.
7. Формы внешнеэкономических связей в условиях функционирования рыночных отношений и развития технологического прогресса.
8. Цифровизация экономики.
9. Шестой экономический уклад.
10. Роль человека в организации.

Критерии оценки:

- оценка «**зачтено**» выставляется студенту, если на поставленные вопросы даны верные, развернутые ответы;
- оценка «**не зачтено**» выставляется студенту, если на поставленные вопросы не даны верные ответы.

ФГБОУ ВО НОВОСИБИРСКИЙ ГАУ

Кафедра Государственного и муниципального администрирования
(наименование кафедры)

по дисциплине Б1.В.07 Экономика организации и экономика труда
(наименование дисциплины)

Тема 2: ОРГАНИЗАЦИЯ КАК ХОЗЯЙСТВУЮЩИЙ СУБЪЕКТ

Перечень вопросов для семинара

- 1) Понятие, признаки и задачи организации / предприятия в рыночной экономике
- 2) Типы организаций / предприятий
- 3) Внешняя и внутренняя среда организации / предприятия
- 4) Стейкхолдеры.
- 5) Основные технико-экономические показатели деятельности организации.
- 6) Классификация организаций по различным признакам: организационно-правовой форме, отраслевой принадлежности, характеру потребляемого сырья, назначению готовой продукции, типам производства и методам организации производственного процесса, степени специализации, механизации и автоматизации, времени работы в течение года, реакции на изменения во внешней среде.
- 7) Принципы подразделения организаций по масштабам производства на крупнейшие, крупные, средние и малые, их роль в экономике, оптимальное сочетание и взаимосвязи.
- 8) Объединения организаций в современной экономике в условиях ее глобализации и процессов цифровизации.
- 9) Организации в сельском хозяйстве Новосибирской области.

Критерии оценки:

- оценка «**зачтено**» выставляется студенту, если на поставленные вопросы даны верные, развернутые ответы;
- оценка «**не зачтено**» выставляется студенту, если на поставленные вопросы не даны верные ответы.

ФГБОУ ВО НОВОСИБИРСКИЙ ГАУ

Кафедра Государственного и муниципального администрирования
(наименование кафедры)

по дисциплине Б1.В.07 Экономика организации и экономика труда
(наименование дисциплины)

Тема 3: ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ПРОЦЕСС И ФОРМИРУЮЩИЕ ЕГО ФАКТОРЫ

Перечень вопросов для семинара

- 1) Производственная структура организации и формирующие ее факторы.
- 2) Понятие рабочего места, участка, цеха: их виды и назначение.
- 3) Характеристика основного, вспомогательного, обслуживающего, подсобного и побочного производств.
- 4) Производственная инфраструктура предприятия, ее состав и назначение.
- 5) Производственные структуры организаций АПК.
- 6) Производственный процесс, его состав, виды, принципы организации.
- 7) Понятие производственного цикла и его составных частей.
- 8) Типы производственного процесса: единичное, серийное, массовое; их влияние на экономику и организацию производства. Методы организации производственного процесса, их характеристика и эффективность применения при различных типах производства.
- 9) Карта процессов.
- 10) Особенности сельскохозяйственного производства и организации бизнес-процессов.
- 11) Организационная структура управления, и её типы: линейная, функциональная, линейно-функциональная (штабная), дивизиональная, проектная, матричная.
- 12) Виртуальные структуры.
- 13) Организационные структуры сельскохозяйственных организаций: особенности.
- 14) Внутрипроизводственные системы управления: бригадой, цехом, отделом.
- 15) Понятие о должностных инструкциях и положениях об отделах и службах.

Критерии оценки:

- оценка «**зачтено**» выставляется студенту, если на поставленные вопросы даны верные, развернутые ответы;
- оценка «**не зачтено**» выставляется студенту, если на поставленные вопросы не даны верные ответы.

ФГБОУ ВО НОВОСИБИРСКИЙ ГАУ

Кафедра Государственного и муниципального администрирования
(наименование кафедры)

Кейс – задача

по дисциплине Б1.В.07 Экономика организации и экономика труда
(наименование дисциплины)

Тема 4: ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ МОЩНОСТЬ И ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ПРОГРАММА

Задача 1

Число однотипных станков в цехе – 100 ед., 6 февраля приобретено 12 ед., 11 мая – 20 ед., 16 марта выбыло 4 ед., 20 августа – 8 ед., число рабочих дней в году – 250, режим работы – двухсменный, продолжительность смены – 8 час, простои на плановый ремонт – 6 %, выполнение норм выработки – 125 %; производительность одного станка – 5 дет./ч; годовой план выпуска – 2317,1 тыс. деталей. Определить производственную мощность цеха и коэффициент её использования.

Алгоритм решения:

1. Определение среднегодового количества станков
2. Определение эффективного фонда рабочего времени оборудования
3. Определение среднегодовой производственной мощности
4. Определение коэффициента использования мощности

Задача 2

Определить объем реализованной продукции на основании данных, приведенных в таблице.

№	Наименование показателей	Сумма, тыс. руб.	
		Текущий период	Плановый период
1	Остаток готовой продукции на складе на начало года	2000	
2	Выпуск товарной продукции	96000	100800
3	Остаток готовой продукции на складе на конец года		
4	Отгружено продукции за год	95800	99255
5	Остаток товаров отгруженных покупателям:		
	На начало года	4450	7155
	На конец года	5000	
6	Реализовано продукции		

Критерии оценки:

- оценка «зачтено» выставляется студенту, если задачи решены;
- оценка «не зачтено» выставляется студенту, если задачи решены неверно или не решены.

ФГБОУ ВО НОВОСИБИРСКИЙ ГАУ

Кафедра Государственного и муниципального администрирования
(наименование кафедры)

Кейс – задача

по дисциплине **Б1.В.07 Экономика организации и экономика труда**

Тема 5: ОСНОВНЫЕ СРЕДСТВА

На основе исходных данных о наличии основных фондов, численности работников, объеме произведенной продукции, представленных далее в таблице, определить:

- 1) среднегодовую стоимость основных фондов;
- 2) структуру основных фондов на начало года по группам основных средств (результаты расчетов оформить в таблицу);
- 3) стоимость активной части основных фондов и ее удельный вес в общей величине основных средств на начало года;
- 4) показатели движения основных фондов;
- 5) показатели состояния основных фондов на начало и конец года;
- 6) фондоотдачу, фондоемкость и фондовооруженность труда работников предприятия.

Таблица – Данные о наличии основных фондов, численности работников, объеме производства на предприятии

Показатели	Базисный период	Отчетный период
1. Стоимость основных фондов на начало года, тыс. руб., в том числе		
- здания	19239	26934
- сооружения	6125	14699
- машины и оборудование	8502	24678
- транспортные средства	24572	89060
- другие виды основных средств	78	195
2. Выбыло основных средств, тыс. руб.	5010	28459
3. Поступило основных средств, тыс. руб., в том числе	4057	16317
- новых основных фондов	600	761
4 Бухгалтерский износ на начало года, тыс. руб.	11002	78683
5. Начислена амортизация за год по всем основным фондам, тыс. руб.	1170	3147
6. Объем производства, тыс. руб.	15276	16177
7. Численность работников эксплуатационного штата, чел.	711	736

Результаты расчетов оформить в табличной форме.

Критерии оценки:

- оценка «зачтено» выставляется студенту, если задача решена;
- оценка «не зачтено» выставляется студенту, если задача не решена или решена неверно.

ФГБОУ ВО НОВОСИБИРСКИЙ ГАУ

Кафедра Государственного и муниципального администрирования
(наименование кафедры)

по дисциплине Б1.В.07 Экономика организации и экономика труда
(наименование дисциплины)

Тема 6: ОБОРОТНЫЕ СРЕДСТВА И НЕМАТЕРИАЛЬНЫЕ АКТИВЫ

Перечень вопросов для семинара

- 1) Оборотные средства организации: понятие, состав и классификация.
- 2) Нормирование оборотных средств.
- 3) Основные принципы нормирования оборотных средств: производственных запасов, незавершенного производства, готовой продукции.
- 4) Понятие совокупного норматива и средней нормы оборотных средств, а также прироста (уменьшения) норматива, недостатка (излишка) оборотных средств.
- 5) Экономическое значение улучшения использования оборотных средств.
- 6) Показатели использования оборотных средств.
- 7) Особенности кругооборота оборотных средств.
- 8) Понятие и классификация нематериальных активов.
- 9) Значение нематериальных активов для экономики предприятия.
- 10) Организационные расходы.
- 11) Интеллектуальная собственность
- 12) Деловая репутация организации.
- 13) Оценка нематериальных активов.
- 14) Порядок и способы амортизации нематериальных активов.
- 15) Повышение роли нематериальных активов в современных условиях.
- 16) Особенности использования оборотных средств в сельском хозяйстве.

Критерии оценки:

- оценка «**зачтено**» выставляется студенту, если на поставленные вопросы даны верные, развернутые ответы;
- оценка «**не зачтено**» выставляется студенту, если на поставленные вопросы не даны верные ответы.

ФГБОУ ВО НОВОСИБИРСКИЙ ГАУ

Кафедра Государственного и муниципального администрирования
(наименование кафедры)

Кейс – задача

по дисциплине Б1.В.07 Экономика организации и экономика труда
(наименование дисциплины)

Тема 7: ПЕРСОНАЛ, ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА И ЕГО ОПЛАТА

1. Анализ численности и состава работников организации

Задание. Выполнить анализ численности и состава работников организации, рассчитав недостающие показатели и заполнить таблицы. Сделать выводы по всем таблицам.

1.1 Анализ выполнения показателей плана по труду

Анализ выполнения показателей плана по труду - основа выявления внутренних резервов в использовании работников и их рабочего времени.

Основными задачами анализа трудовых показателей являются: изучение и оценка обеспеченности предприятия и его структурных подразделений трудовыми ресурсами в целом, а также по категориям и профессиям; определение и изучение показателей текучести кадров; выявление резервов трудовых ресурсов, более полное и эффективное их использование.

Таблица 1 – Показатели плана по труду

Показатель	2015 год	Изменение 2016/2015		2016 год		Изменение 2016/ к плану	
		абс.	отн., %	план	отчет	абс.	отн., %
Контингент, чел.	247,00			222,00	255,00		
Фонд заработной платы, тыс. руб.							
Среднемесячная заработная плата, руб.	26177,67			34868,75	36703,62		
Производительность труда, прив. ед. / чел.	1,41			1,77	1,64		

Дальнейшим этапом анализа следует установить причины экономии (перерасхода) фонда заработной платы. При этом необходимо определить влияние изменения численности работников и уровня среднемесячной заработной платы, для чего используют следующую модель ее взаимосвязи:

$$\Phi ЗП = \overline{ЗП} * \overline{Ч} * t,$$

где $\overline{ЗП}$ – среднемесячная заработная плата;

$\overline{Ч}$ – среднесписочная численность работников;

t – анализируемый период времени (1 год).

1.2. Анализ численности и состава работников по различным признакам

Обеспеченность предприятия трудовыми ресурсами определяется сравнением изучением фактического количества работников по категориям и профессиям.

Характеризуя изменение структуры работников, по их категориям обращают внимание на соотношение численности руководителей, специалистов, служащих и рабочих. Считается, что эффект от внедрения прогрессивных систем управления производством и реализацией продукции должен проявляться в том числе и в сокращении управленческого персонала.

Таблица 2 – Динамика контингента по категориям, чел.

Категория работников	2015 год	2016 год	Изменение	
			абс.	отн., %
Руководители	18	18		
Специалисты	16	17		
Служащие	1	1		
Рабочие	212	219		
Итого	247	255		

Таблица 3 – Структура контингента по категориям

Категория работников	2015 год		2016 год	
	чел.	уд. вес, %	чел.	уд. вес, %
Руководители	18		18	
Специалисты	16		17	
Служащие	1		1	
Рабочие	212		219	
Итого	247	100,00	255	100,00

Анализируется также качественный состав персонала, исходя из его квалификации, учитываемой по возрасту, стажу работы, образованию.

Анализ численности работников по возрасту представлен в следующих таблицах.

Таблица 4 – Динамика численности работников по возрасту, чел.

Возраст	2015 год	2016 год	Изменение	
			абс.	отн., %
До 20 лет	20	14		
От 21 до 25 лет	74	48		
От 26 до 30 лет	59	71		
От 31 до 40 лет	44	68		
От 41 до 50 лет	23	28		
Старше 50 лет	27	26		

Таблица 5 – Структура работников по возрасту

Возраст	2015 год		2016 год	
	чел.	уд. вес, %	чел.	уд. вес, %
До 20 лет	20			5,49
От 21 до 25 лет	74			18,82
От 26 до 30 лет	59			27,84
От 31 до 40 лет	44			26,67
От 41 до 50 лет	23			10,98
Старше 50 лет	27			10,20
Итого	247	100,00	255	100,00

Уровень образования работников и их стаж работы является неотъемлемым условием успешной организации деятельности каждого структурного подразделения. Постоянное изменение стоящих перед работниками задач и условий труда, связанных с совершенствованием производства требует повышения уровня квалификации, которое является прямой обязанностью каждого работника. На предприятии устанавливаются следующие основные виды обучения руководящих работников и специалистов: систематическое самостоятельное обучение работника (самообразование): участие в производственно - экономических семинарах; краткосрочное обучение; длительное периодическое обучение; стажировка на передовых предприятиях; переподготовка - получение новой специальности.

Далее в таблице представлен анализ работников по уровню образования.

Таблица 6 – Состав и структура численности работников по уровню образования

Образование	2015 год		2016 год		Изменение численности 2015/2014 %
	чел.	уд. вес, %	чел.	уд. вес, %	
Среднее		65,18		61,96	
Среднее специальное		25,51		27,84	
Высшее		9,31		10,20	
Итого		100,00		100,00	

Состав и структура работников по стажу работы показана в таблице 7.

Движение работников списочного состава характеризуется изменением списочной численности вследствие приема на работу и выбытия по различным причинам. Данные о движении работников используются для анализа таких показателей как оборота рабочей силы, текучести кадров, коэффициента восполнения работников и коэффициента постоянства кадров.

Сопоставлением соответствующих коэффициентов различных периодов изучают оборот рабочей силы.

Таблица 7 – Состав и структура контингента по стажу работы

Стаж работы	2015 год		2016 год		
	чел.	уд. вес, %	чел.	уд. вес, %	
менее 1 года	53	21,7	43	16,9	
1 -10 лет	88	35,7	90	35,3	
10 - 20 лет	74	30,0	92	35,9	
свыше 20 лет	32	14,1	30	11,9	
Итого:		100,00		100,00	

В таблице 8 представлены данные, необходимые для расчета показателей, характеризующих движение кадров.

1.3. Анализ движения кадров

Таблица 8 – Абсолютные показатели движения кадров, чел.

Показатели	2015 год	2016 год	Изменение, % 2016/2015 г.г.
Численность на начало года	294		
Численность на конец года			
Среднесписочная численность			
Принято	19	138	
Уволено, всего	113	28	
в том числе:			
- по собственному желанию	52	13	
- за нарушение трудовой дисциплины	1	3	

Далее необходимо выполнить расчет показателей, характеризующих движение работников. Результаты расчета представить в таблице.

Критерии оценки:

- оценка «зачтено» выставляется студенту, если кейс-задача решена и по результатам расчетов сделаны выводы;
- оценка «не зачтено» выставляется студенту, если кейс-задача не решена или решена неверно.

ФГБОУ ВО НОВОСИБИРСКИЙ ГАУ

Кафедра Государственного и муниципального администрирования
(наименование кафедры)

по дисциплине Б1.В.07 Экономика организации и экономика труда
(наименование дисциплины)

Тема 8: ЗАТРАТЫ, ЦЕНА, ВЫРУЧКА

Перечень вопросов для семинара

- 1) Понятие и состав издержек производства и реализации продукции.
- 2) Классификация затрат по категориям.
- 3) Прямые и косвенные затраты.
- 4) Понятие себестоимости продукции и её виды.
- 5) Состав затрат, включаемых в себестоимость продукции, их классификация.
- 6) Производственная себестоимость.
- 7) Экономические элементы затрат.
- 8) Распределение затрат по местам возникновения.
- 9) Основные показатели себестоимости и методы их анализа.
- 10) Индексы себестоимости.
- 11) Анализ затрат на рубль выручки от реализации (затратоемкости).
- 12) Калькуляция себестоимости и ее значение.
- 13) Виды калькуляции.
- 14) Центры затрат по изделиям и услугам.
- 15) Влияние ассортиментных сдвигов на изменение затрат на рубль произведенной продукции.
- 16) Цена продукции и её виды.
- 17) Методы ценообразования.
- 18) Выручка от реализации продукции (работ, услуг).
- 19) Особенности формирования себестоимости, цены и выручки в сельском хозяйстве.

Критерии оценки:

- оценка «**зачтено**» выставляется студенту, если на поставленные вопросы даны верные, развернутые ответы;
- оценка «**не зачтено**» выставляется студенту, если на поставленные вопросы не даны верные ответы.

ФГБОУ ВО НОВОСИБИРСКИЙ ГАУ

Кафедра Государственного и муниципального администрирования
(наименование кафедры)

по дисциплине Б1.В.07 Экономика организации и экономика труда
(наименование дисциплины)

Тема 9: ФИНАНСОВЫЕ РЕСУРСЫ

Перечень вопросов для семинара

- 1) Финансовая среда предприятия.
- 2) Основные источники и способы финансирования.
- 3) Виды банковских кредитов и условия их предоставления.
- 4) Собственное финансирование. П
- 5) Привлечение венчурного капитала.
- 6) Соотношение риска вложений капитала и ожидаемых доходов.
- 7) Финансовые посредники.
- 8) Участники финансового рынка.
- 9) Прибыль и ее виды.
- 10) Показатели рентабельности.
- 11) Система показателей финансовых результатов и финансового состояния.
- 12) Формирование и использование прибыли предприятия.
- 13) Модель формирования прибыли и рентабельности организации.
- Показатели рентабельности.
- 14) Общая (балансовая) рентабельность.
- 15) Рентабельность продукции.
- 16) Рентабельность продаж.
- 17) Рентабельность совокупных и текущих активов.
- 18) Показатели финансового состояния и финансовой устойчивости и методы их анализа.
- 19) Структура актива и пассива баланса.
- 20) Анализ влияния факторов на финансовые результаты и финансовое состояние.
- 21) Финансовое состояние организаций аграрной сферы экономики страны.

Критерии оценки:

- оценка «**зачтено**» выставляется студенту, если на поставленные вопросы даны верные, развернутые ответы;
- оценка «**не зачтено**» выставляется студенту, если на поставленные вопросы не даны верные ответы.

ФГБОУ ВО НОВОСИБИРСКИЙ ГАУ

Кафедра Государственного и муниципального администрирования
(наименование кафедры)

по дисциплине Б1.В.07 Экономика организации и экономика труда
(наименование дисциплины)

Кейс – задача

Тема 10: ЭКОНОМИКА ПРЕДПРИЯТИЙ АПК

Задача 1. Рассчитать оснащенность и показатели эффективности использования основных фондов по следующим исходным данным (табл.).

Исходные данные

Площадь сельхозугодий, га	4853
Стоимость основных фондов, тыс. руб.	41021
Численность работников, чел.	180
Стоимость валовой продукции, тыс. руб.	22000
Прибыль, тыс. руб.	1500

Задача 2. На основе исходных данных определить:

- 1) Стоимость основных производственных фондов и затрат (без амортизации) на 1га с/х угодий, руб.
- 2) Стоимость основных и оборотных фондов на 1 га с/х угодий, руб.
- 3) Стоимость основных фондов на 1 га с/х угодий, руб.
- 4) Размер производственных затрат на 1 га с/х угодий.

Исходные данные

Площадь с/х угодий, га	5007
Стоимость основных производственных фондов, тыс. руб.	49279
Стоимость оборотных средств, тыс. руб.	5543
Средняя численность работников, чел.	97
Производственные затраты, тыс. руб.	9732
в т.ч. амортизация	981
Валовая продукция, тыс. руб.	11330
Прибыль, тыс. руб.	1598

Задача 3. Производственная себестоимость овса 213,6 руб./ц. Затраты на реализацию – 8 %. По какой цене необходимо реализовать овес, чтобы:

- 1) Производство было безубыточным;
- 2) Уровень рентабельности производства составлял 10 %;
- 3) Уровень рентабельности производства составлял 20 %.

Критерии оценки:

- оценка «**зачтено**» выставляется студенту, если задачи решены и сделаны выводы;
- оценка «**не зачтено**» выставляется студенту, если задачи не решены или решены неверно.

Перечень вопросов для семинара

- 1) Понятие, принципы и факторы размещения сельского хозяйства по регионам страны.
- 2) Основы функционирования АПК в условиях рыночной экономики.
- 3) Государственное регулирование агропромышленного производства.
- 4) Современное состояние АПК.

Критерии оценки:

- оценка «**зачтено**» выставляется студенту, если на поставленные вопросы даны верные, развернутые ответы;
- оценка «**не зачтено**» выставляется студенту, если на поставленные вопросы не даны верные ответы.

ФГБОУ ВО НОВОСИБИРСКИЙ ГАУ

Кафедра Государственного и муниципального администрирования
(наименование кафедры)

по дисциплине Б1.В.07 Экономика организации и экономика труда
(наименование дисциплины)

Тема 11: ПОНЯТИЯ О ТРУДЕ И ЕГО РАЗНОВИДНОСТИ

Перечень вопросов для семинара

- 1) Предмет изучения экономики труда.
- 2) Особенности труда как объекта исследования.
- 3) Взаимосвязь экономики труда с другими науками.
- 4) Эволюция развития экономики труда.
- 5) Методы изучения экономики труда.
- 6) Понятие о труде, его характере, содержании и организации.
- 7) Совокупность трудовых отношений: работодатели и работники, их виды и функции: организация процесса труда; учет и анализ труда; социальное партнерство; подбор и подготовка кадров.
- 8) Особенности труда в сельском хозяйстве.

Критерии оценки:

- оценка «**зачтено**» выставляется студенту, если на поставленные вопросы даны верные, развернутые ответы;
- оценка «**не зачтено**» выставляется студенту, если на поставленные вопросы не даны верные ответы.

ФГБОУ ВО НОВОСИБИРСКИЙ ГАУ

Кафедра Государственного и муниципального администрирования
(наименование кафедры)

по дисциплине Б1.В.07 Экономика организации и экономика труда
(наименование дисциплины)

Тема 12: ТРУД КАК ФАКТОР ПРОИЗВОДСТВА

Перечень вопросов для семинара

- 1) Труд и трудовая деятельность.
- 2) Влияние труда на жизнедеятельность человека.
- 3) Элементы трудового процесса.
- 4) Труд – как процесс создания материальных и культурных благ и как процесс формирования и развития самого человека.
- 5) Общественная форма труда.
- 6) Содержание и характер труда.
- 7) Специфика управленческого труда.
- 8) Вопросы труда в нормативных и законодательных документах Российской Федерации.
- 9) Роль Международной организации труда (МОТ) в регулировании социально-трудовых отношений и развитии социального партнерства в России.

Критерии оценки:

- оценка «**зачтено**» выставляется студенту, если на поставленные вопросы даны верные, развернутые ответы;
- оценка «**не зачтено**» выставляется студенту, если на поставленные вопросы не даны верные ответы.

ФГБОУ ВО НОВОСИБИРСКИЙ ГАУ

Кафедра Государственного и муниципального администрирования
(наименование кафедры)

по дисциплине Б1.В.07 Экономика организации и экономика труда
(наименование дисциплины)

Тема 13: ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА И ФАКТОРОВ ПРОИЗВОДСТВА

Перечень вопросов для семинара

- 1) Показатели производительности труда: выработка продукции и трудоемкость, их взаимосвязь.
- 2) Виды выработки и трудоемкости.
- 3) Методы измерения производительности труда: натуральный, стоимостной, трудовой, их достоинства, недостатки, область применения.
- 4) Факторы, влияющие на изменение производительности труда.
- 5) Материально-технические факторы роста производительности труда.
- 6) Социально-экономические факторы.
- 7) Прочие факторы.
- 8) Понижающие производительность труда факторы.
- 9) Резервы роста производительности труда.
- 10) Взаимосвязь и взаимозависимость факторов и резервов роста производительности труда.
- 11) Виды резервов, методы их выявления и использования на предприятии.
- 12) Резервы снижения трудоемкости и резервы.
- 13) Планирование и анализ показателей производительности труда на предприятии.
- 14) Производительность труда в сельском хозяйстве.

Критерии оценки:

- оценка «**зачтено**» выставляется студенту, если на поставленные вопросы даны верные, развернутые ответы;
- оценка «**не зачтено**» выставляется студенту, если на поставленные вопросы не даны верные ответы.

ФГБОУ ВО НОВОСИБИРСКИЙ ГАУ

Кафедра Государственного и муниципального администрирования
(наименование кафедры)

по дисциплине Б1.В.07 Экономика организации и экономика труда
(наименование дисциплины)

Тема 14: ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА И РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

Перечень вопросов для семинара

- 1) Задачи и значение рациональной организации труда.
- 2) Составные элементы рациональной организации человеческой деятельности.
- 3) Подбор и соответствующая профессиональная подготовка персонала, разработка методов труда, с помощью которых может быть выполнен тот или иной вид работы.
- 4) Разделение и кооперация труда в коллективе: виды, совершенствование, расстановка работников с учетом характера задач, стоящих перед ними.
- 5) Понятие, значение и виды режимов труда и отдыха.
- 6) Научная основа разработки рациональных режимов труда и отдыха.
- 7) Требования и порядок проектирования рациональных режимов труда и отдыха.
- 8) Особенности организации труда и рабочего времени в сельском хозяйстве.

Критерии оценки:

- оценка «**зачтено**» выставляется студенту, если на поставленные вопросы даны верные, развернутые ответы;
- оценка «**не зачтено**» выставляется студенту, если на поставленные вопросы не даны верные ответы.

ФГБОУ ВО НОВОСИБИРСКИЙ ГАУ

Кафедра Государственного и муниципального администрирования
(наименование кафедры)

по дисциплине Б1.В.07 Экономика организации и экономика труда
(наименование дисциплины)

Тема 15: ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА И РАБОЧИХ МЕСТ

Перечень вопросов для семинара

- 1) Понятие рабочего места и подходы к его определению.
- 2) Классификация рабочих мест.
- 3) Понятие и задачи организации рабочих мест.
- 4) Общие требования к организации рабочих мест.
- 5) Основные задачи планировки рабочих мест.
- 6) Понятие специализации рабочих мест.
- 7) Оснащение рабочего места и его элементы.
- 8) Основные функции обслуживания рабочих мест.
- 9) Способы и формы обслуживания рабочих мест.
- 10) Понятие условий труда.
- 11) Элементы условий труда.
- 12) Понятие тяжести труда.
- 13) Классификация работ по категориям тяжести.
- 14) Характеристика санитарно-гигиенических условий труда.
- 15) Характеристика психофизиологических условий труда.
- 16) Характеристика эстетических условий труда.
- 17) Паспорт рабочего места, его назначение и составные элементы.
- 18) Нормативно-правовое регулирование проектирования и обеспечения рабочих мест.
- 19) Специальная оценка условий труда
- 20) Особенности организации рабочих мест в сельском хозяйстве.

Критерии оценки:

- оценка «**зачтено**» выставляется студенту, если на поставленные вопросы даны верные, развернутые ответы;
- оценка «**не зачтено**» выставляется студенту, если на поставленные вопросы не даны верные ответы.

ФГБОУ ВО НОВОСИБИРСКИЙ ГАУ

Кафедра Государственного и муниципального администрирования
(наименование кафедры)

по дисциплине Б1.В.07 Экономика организации и экономика труда
(наименование дисциплины)

Тема 16: ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА И ЕГО ОХРАНЫ

Перечень вопросов для семинара

- 1) Понятие «охрана труда».
- 2) Понятие профессионального риска.
- 3) Основные принципы обеспечения охраны труда как системы мероприятий.
- 4) Федеральный закон «Об охране труда».
- 5) Экономический механизм и финансовое обеспечение системы управления охраной труда.
- 6) Финансирование мероприятий по обеспечению безопасных условий труда и по улучшению условий и охраны труда.
- 7) Оценка эффективности мероприятий по охране труда.
- 8) Понятие предотвращенного ущерба, прямых и косвенных потерь.
- 9) Взаимосвязь обеспечения экономической, технологической, экологической, эргономической безопасности и охраны труда.
- 10) Особенности организации охраны труда на сельскохозяйственных предприятиях.

Критерии оценки:

- оценка «**зачтено**» выставляется студенту, если на поставленные вопросы даны верные, развернутые ответы;
- оценка «**не зачтено**» выставляется студенту, если на поставленные вопросы не даны верные ответы.

ФГБОУ ВО НОВОСИБИРСКИЙ ГАУ

Кафедра Государственного и муниципального администрирования
(наименование кафедры)

по дисциплине Б1.В.07 Экономика организации и экономика труда
(наименование дисциплины)

Тема 17: ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ПЕРСОНАЛА

Перечень вопросов для семинара

- 1) Организация оплаты труда, ее составные элементы.
- 2) Назначение нормирования труда, тарифного нормирования и разработки форм и систем заработной платы на предприятии.
- 3) Основные принципы организации оплаты труда.
- 4) Назначение и построение основных элементов тарифной системы.
- 5) Компенсирующие и стимулирующие доплаты и надбавки к тарифным ставкам и окладам, виды, принципы применения.
- 6) Применение форм и систем оплаты труда для установления номинальной заработной платы.
- 7) Сдельная форма оплаты труда, сущность, условия эффективного применения.
- 8) Повременная форма оплаты труда.
- 9) Системы повременной оплаты труда.
- 10) Премирование персонала. Виды премиальных систем.
- 11) Основные элементы премиальных систем.
- 12) Система участия в прибылях.
- 13) Социальные выплаты и льготы, применяемые на предприятиях различных организационно-правовых форм.
- 14) Оплата труда при контрактной системе найма.
- 15) Региональное регулирование заработной платы.
- 16) Нетрадиционные системы оплаты труда.
- 17) Опыт разработки и применения индивидуальных и коллективных форм и систем заработной платы в сельском хозяйстве.

Критерии оценки:

- оценка «**зачтено**» выставляется студенту, если на поставленные вопросы даны верные, развернутые ответы;
- оценка «**не зачтено**» выставляется студенту, если на поставленные вопросы не даны верные ответы.

ФГБОУ ВО НОВОСИБИРСКИЙ ГАУ

Кафедра Государственного и муниципального администрирования
(наименование кафедры)

по дисциплине Б1.В.07 Экономика организации и экономика труда
(наименование дисциплины)

Тема 18: ПЛАНИРОВАНИЕ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИИ

Перечень вопросов для семинара

- 1) Система трудовых показателей в организации и их взаимосвязь.
- 2) Планирование производительности труда.
- 3) Планирование численности персонала.
- 4) Планирование использования рабочего времени.
- 5) Планирование фонда оплаты труда рабочих с целью экономии его использования.
- 6) Определение возможной величины социальных выплат и льгот, а также дивидендов по акциям.
- 7) Основные задачи эффективности использования труда на предприятии.
- 8) Основные показатели, применяемые для оценки эффективности использования труда.
- 9) Основные аналитические приемы, используемые в анализе эффективности использования труда.
- 10) Информационная база и основные этапы проведения анализа.
- 11) Использование результатов анализа показателей персонала в разработке программ по подготовке, переподготовке и повышению квалификации работников.

Критерии оценки:

- оценка «**зачтено**» выставляется студенту, если на поставленные вопросы даны верные, развернутые ответы;
- оценка «**не зачтено**» выставляется студенту, если на поставленные вопросы не даны верные ответы.

Кафедра Государственного и муниципального администрирования
(наименование кафедры)

ИТОГОВЫЙ ТЕСТ

по дисциплине Б1.В.07 Экономика организации и экономика труда
(наименование дисциплины)

ВАРИАНТ 1

1. Укажите основную цель функционирования организации (предприятия) в рыночных условиях: Выберите один вариант ответа

- а) получение прибыли и ее максимизация
 - б) повышение заработной платы работников
 - в) выход на мировой рынок
 - г) максимальное удовлетворение общественных потребностей
 - д) совершенствование производственной структуры предприятия
- внедрение новой техники и технологии

2. Какие показатели используются для измерения производительности труда: Выберите более одного варианта ответа

- а) фондоотдача, фондоемкость
- б) выработка на одного рабочего
- в) трудоемкость продукции
- г) фондовооруженность
- д) прибыль

3. К промышленно-производственному персоналу относятся:

Выберите один вариант ответа

- 1) работники, которые непосредственно связаны с производством и его обслуживанием
- 2) работники, которые непосредственно не связаны с производством и его обслуживанием
- 3) работники, которые организуют процесс управления предприятием

4. Предприятие работает с 6 ноября. Для расчета среднесписочной численности необходимо: Выберите один вариант ответа

- 1) сумму списочной численности работников начиная с 6 ноября разделить на 25 дней
- 2) сумму списочной численности работников за ноябрь (включая праздничные и выходные дни) разделить на число календарных дней месяца
- 3) сумму списочной численности работников за ноябрь разделить на число рабочих дней в данном месяце

4) сумму явочной численности работников за ноябрь разделить на число рабочих дней в данном месяце

5. На предприятии в базисном периоде выпуск продукции составил 3180 млн. руб., численность работников – 620 чел., в отчетном периоде выпуск продукции составил 2940 млн. руб., численность работников – 650 чел. Производительность труда работников в базисном периоде составила

Выберите один вариант ответа

- 1) 4,550 млн. руб./чел. 2) 5,129 млн. руб./чел. 3) 4,523 млн. руб./чел.

ВАРИАНТ 2

1. Списочная численность работников предприятия – это:

Выберите один вариант ответа

- а) численность работников списочного состава на определенную дату с учетом прибывших и выбывших за этот день работников
- б) численность работников списочного состава, явившихся на работу
- в) отношение численности работников списочного состава за каждый календарный день месяца (включая праздничные и выходные дни) к числу календарных дней месяца

2. Полная себестоимость включает ... Выберите один вариант ответа

- 1) цеховую себестоимость
затраты цеха на производство данной продукции
- 2) общезаводские расходы
- 3) затраты на производство и реализацию продукции (включая затраты на рекламу и др. коммерческие расходы)
- 4) коммерческую себестоимость

3. Для повременной формы оплаты характерна оплата труда в соответствии с: Выберите один вариант ответа

- 1) количеством изготовленной (обработанной) продукции
- 2) количеством отработанного времени
- 3) количеством оказанных услуг

4. Для расчета производственной мощности используется следующий состав оборудования: Выберите один вариант ответа

- 1) наличное оборудование
- 2) установленное оборудование
- 3) фактически работающее оборудование
- 4) установленное и неустановленное оборудование

5. Предприятия имело среднесписочную численность в апреле 185 чел., в мае 175 чел., в июне 190 чел. Среднесписочная численность работников за первый квартал составит ... Выберите один вариант ответа

- 1) 187 чел.
- 2) 183 чел.
- 3) 119 чел.

ВАРИАНТ 3

1. Укажите основную цель функционирования организации (предприятия) в рыночных условиях: Выберите один вариант ответа

- 1) повышение заработной платы работников
- 2) выход на мировой рынок
- получение прибыли и ее максимизация
- 3) совершенствование производственной структуры предприятия
- внедрение новой техники и технологии

2. Фондоотдача рассчитывается как отношение стоимости производственной продукции к: Выберите один вариант ответа

- 1) среднегодовой стоимости основных производственных фондов;
- 2) первоначальной стоимости;
- 3) восстановительной;
- 4) остаточной

3. Списочная численность работников предприятия – это:

Выберите один вариант ответа

- 1) численность работников списочного состава на определенную дату с учетом прибывших и выбывших за этот день работников
- 2) численность работников списочного состава, явившихся на работу
- 3) отношение численности работников списочного состава за каждый календарный день месяца (включая праздничные и выходные дни) к числу календарных дней месяца
- 4) произведение численности работников списочного состава за каждый календарный день месяца (включая праздничные и выходные дни) и числа календарных дней месяца

4. Что представляет собой цена товара в рыночной экономике: ...

Выберите один вариант ответа

- 1) денежное выражение стоимости товара
- 2) потребительную стоимость товара
- 3) сумму общественно необходимых затрат
- 4) денежную сумму на оплату добавочного труда
- 5) денежную сумму, уплаченную за товар

5. На предприятии в базисном периоде выпуск продукции составил 2480 млн. руб., численность работников – 620 чел., в отчетном периоде выпуск продукции составил 2940 млн. руб., численность работников – 650 чел. Производительность труда работников в отчетном периоде составила ...

Выберите один вариант ответа

1) 4,550 млн. руб./чел.

2) 4,000 млн. руб./чел.

3) 4,523 млн. руб./чел.

4) 4,149 млн. руб./чел.

ВАРИАНТ 4

1. Фондоемкость продукции отражает стоимость основных производственных фондов, приходящуюся на стоимость произведенной продукции, т.е....

Выберите один вариант ответа

- 1) среднегодовую стоимость основных производственных фондов;
- 2) первоначальную стоимость;
- 3) восстановительную;
- 4) остаточную

2. Какой из показателей является трудовым показателем производительности труда:

Выберите один вариант ответа

- 1) трудоемкость;
- 2) материалоемкость;
- 3) фондоемкость;
- 4) энергоемкость

3. Списочная численность работников предприятия – это:

Выберите один вариант ответа

- 1) численность работников списочного состава на определенную дату с учетом прибывших и выбывших за этот день работников
- 2) численность работников списочного состава, явившихся на работу
- 3) отношение численности работников списочного состава за каждый календарный день месяца (включая праздничные и выходные дни) к числу календарных дней месяца

4. Полная себестоимость включает ... Выберите один вариант ответа

- 1) затраты цеха на производство данной продукции
- 2) затраты на производство и реализацию продукции (включая затраты на рекламу и др. коммерческие расходы)
- 3) коммерческую себестоимость
- 4) цеховую себестоимость
- 5) общезаводские расходы

5. Списочная численность работников предприятия составляла: с 1 по 10 апреля 110 чел., с 11 по 15 апреля 125 чел., с 16 по 26 апреля 140 чел., с 27 по 30 апреля 135 чел. Среднесписочная численность работников в апреле составит ...

Выберите один вариант ответа

1) 127 чел.

2) 48 чел.

3) 119 чел.

Критерии оценки:

- оценка «зачтено» выставляется студенту, если количество правильных ответов 50% и более;
- оценка «не зачтено» выставляется студенту, если количество правильных ответов менее 50%.

ЗАДАНИЯ ДЛЯ ОЦЕНКИ УРОВНЯ СФОРМИРОВАННОСТИ КОМПЕТЕНЦИЙ ПО ДИСЦИПЛИНЕ «ЭКОНОМИКА ОРГАНИЗАЦИИ И ЭКОНОМИКА ТРУДА»

Направление подготовки 38.03.03 Управление персоналом

Формируемые компетенции:

1. Способностью использовать нормативные правовые акты в своей профессиональной деятельности, анализировать социально-экономические проблемы и процессы в организации, находить организационно-управленческие и экономические решения, разрабатывать алгоритмы их реализации и готовностью нести ответственность за их результаты (ОПК-8).

Задание 1. Укажите основную цель функционирования организации (предприятия) в рыночных условиях:

- а) получение прибыли и ее максимизация;
- б) повышение заработной платы работников;
- в) выход на мировой рынок;
- г) максимальное удовлетворение общественных потребностей.

Ответ: а

Задание 2. Списочная численность работников предприятия – это:

- а) численность работников списочного состава на определенную дату с учетом прибывших и выбывших за этот день работников;
- б) численность работников списочного состава, явившихся на работу;
- в) отношение численности работников списочного состава за каждый календарный день месяца (включая праздничные и выходные дни) к числу календарных дней месяца;
- г) среднегодовая численность.

Ответ: а

Задание 3. Какие показатели используются для измерения производительности труда (множественный выбор):

- а) фондоотдача, фондоемкость;
- б) выработка на одного рабочего;
- в) трудоемкость производства продукции;
- г) фондовооруженность;
- д) прибыль.

Ответ б,в

Задание 4. Фондоотдача рассчитывается как отношение стоимости произведенной продукции к:

- а) среднегодовой стоимости основных производственных фондов;
- б) первоначальной стоимости;
- в) восстановительной стоимости;
- г) остаточной стоимости.

Ответ: а

Задание 5. Что из перечисленного относится к внешней среде:

- а) технология;
- б) структура предприятия;
- в) задачи;
- г) потребители.

Ответ: г

Задание 6. _____ себестоимость включает в себя материальные затраты, затраты на оплату труда и отчисления на заработную плату, амортизацию основных средств, прочие затраты.

Ответ:

Задание 7. Самостоятельный хозяйствующий субъект с правом юридического лица, созданный в порядке, установленном законом, для производства продукции, выполнения работ и оказания услуг в целях удовлетворения общественных потребностей и получения прибыли, - это:

Ответ:

Задание 8 _____ — это величина, определяемая вычитанием из суммы активов организации, принимаемых к расчету, суммы ее обязательств, принимаемых к расчету.

Ответ:

Задание 9. _____ — это расходы на приобретение набора потребительских товаров и услуг для удовлетворения основных физиологических и социальных потребностей человека, семьи.

Ответ:

Задание 10. Каков гарантируемый федеральным законом размер месячной заработной платы за труд неквалифицированного работника, полностью отработавшего норму рабочего времени при выполнении простых работ в нормальных условиях труда?

Ответ:

По ОПК-8 получены результаты: _____

2. Владением навыками анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда), а также навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по их улучшению и умением применять их на практике (ПК-14).

Задание 1. Явочная численность - это:

а) численность работников списочного состава на определенное число или дату с учетом принятых и выбывших за этот день работников;

б) численность работников списочного состава, явившихся на работу (включая находящихся в командировке);

в) отношение численности работников списочного состава за каждый календарный день месяца (включая праздничные и выходные дни) к числу календарных дней месяца.

Ответ: б

Задание 2. Рентабельность предприятия - это:

а) получаемая предприятием прибыль;

б) балансовая прибыль на 1 руб. реализованной продукции;

в) относительная доходность или прибыльность (измеряемая в процентах) как отношение прибыли к затратам капитала;

г) отношение прибыли к цене изделия.

Ответ: г

Задание 3. Рентабельность продукции можно определить как отношение:

- а) выручки от реализации к материальным затратам;
- б) абсолютной величины прибыли к себестоимости продукции;
- в) прибыли к материальным затратам;
- г) прибыли к фонду оплаты труда.

Ответ: б

Задание 4. Фондоотдача рассчитывается как отношение стоимости производственной продукции к:

- а) среднегодовой стоимости основных производственных фондов;
- б) восстановительной;
- в) первоначальной стоимости;
- г) остаточной.

Ответ: в

Задание 5. Фондоемкость продукции отражает стоимость основных производственных фондов, приходящуюся на стоимость произведенной продукции, т.е.

- а) среднегодовую стоимость основных производственных фондов;
- б) первоначальную стоимость;
- в) восстановительную;
- г) остаточную.

Ответ: а

Задание 6. Какой из показателей является трудовым показателем производительности труда:

- а) трудоемкость;
- б) материалоемкость;
- в) фондоемкость;
- г) энергоемкость.

Ответ: а

Задание 7. Что представляет собой цена товара в рыночной экономике:

- а) денежное выражение стоимости товара;
- б) потребительную стоимость товара;
- в) сумму общественно необходимых затрат;
- г) денежную сумму на оплату добавочного труда;
- д) денежную сумму, уплаченную за товар.

Ответ: а

Задание 8. Для повременной формы оплаты характерна оплата труда в соответствии с:

- а) количеством изготовленной (обработанной) продукции;
- б) количеством отработанного времени;
- в) количеством оказанных услуг.

Ответ: б

Задание 9. Разность между выручкой и внутренними и внешними издержками – это:

Ответ:

Задание 10. Для сдельной формы оплаты характерна оплата труда в соответствии с количеством _____ продукции, _____ услуг .

Ответ:

Задание 11. Для повременной оплаты труда характерна оплата труда в соответствии с количеством _____ времени.

Ответ:

Задание 12. Для расчета среднесписочной численности необходимо:

Ответ:

Задание 13. Оплата труда руководителей, специалистов и служащих осуществляется в соответствии с установленным им по штатному расписанию _____ и _____.

Ответ:

Задание 14. В списочную численность работников включаются:

Ответ:

Задание 15. _____ активы — это величина, определяемая вычитанием из суммы активов организации, принимаемых к расчету, суммы ее обязательств, принимаемых к расчету.

Ответ:

Задание 16. Готовая продукция, предназначенная для реализации на сторону, а также для удовлетворения собственных нужд как производственного, так и непроизводственного характера называется _____ продукция.

Ответ:

По ПК-14 получены результаты: _____ -

Критерии оценки результатов:

— оценка «отлично» выставляется студенту, если он отвечает верно на 80-100 % вопросов.

— оценка «хорошо», выставляется студенту, если он отвечает верно на 70-79 % вопросов.

— оценка «удовлетворительно», выставляется студенту, если он отвечает верно на 60-69 % вопросов.

— оценка «неудовлетворительно» выставляется студенту, если он не освоил материал темы, дает менее 60% правильных ответов.

ИТОГО ПО ДИСЦИПЛИНЕ количество баллов _____

МАТРИЦА СООТВЕТСТВИЯ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ УРОВНЮ СФОРМИРОВАННОСТИ КОМПЕТЕНЦИЙ

Критерии оценки	Уровень сформированности компетенций
Оценка по пятибалльной системе	
«Отлично»	«Высокий уровень»
«Хорошо»	«Повышенный уровень»
«Удовлетворительно»	«Пороговый уровень»
«Неудовлетворительно»	«Не достаточный»
Оценка по системе «зачет – незачет»	
«Зачтено»	«Достаточный»
«Не зачтено»	«Не достаточный»

Методические материалы, определяющие процедуру оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций

1. Положение «О балльно-рейтинговой системе аттестации студентов»: СМК ПНД 08-01-2022, введено приказом от 28.09.2011 №371-О (<http://nsau.edu.ru/file/403>: режим доступа свободный);

2. Положение «О проведении текущего контроля и промежуточной аттестации обучающихся в ФГБОУ ВО Новосибирский ГАУ»: СМК ПНД 77-01-2022, введено в действие приказом от 03.08.2015 №268а-О (<http://nsau.edu.ru/file/104821>: режим доступа свободный).