

НОВОСИБИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

ИНСТИТУТ ВЕТЕРИНАРНОЙ МЕДИЦИНЫ И БИОТЕХНОЛОГИИ

СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА В ОТРАСЛИ

Методические указания для семинарских занятий, самостоятельному
изучению дисциплины и написанию реферата

Новосибирск 2024

УДК 364:619 (07)

ББК 60.9:48, я 7

С 692

Составитель: А.А. Самохвалова доктор экономических наук, доцент

Рецензент:

Социальная защита в отрасли: метод. указания / Новосиб. гос. аграр. ун-т, Институт вет. мед. и биотехнологии; сост.: А.А. Самохвалова. – Новосибирск, 2024. – 37 с.

Методические указания предназначены для студентов очной и заочной форм обучения по направлению подготовки 36.03.01 Ветеринарно-санитарная экспертиза.

Утверждены и рекомендованы к изданию учебно-методическим советом института ветеринарной медицины и биотехнологии НГАУ (протокол № __ от «__» _____ 20__ г.)

ВВЕДЕНИЕ

Социальная защита – политика государства, направленная на обеспечение социальных, экономических, политических и других прав и гарантий человека независимо от его пола, национальности, возраста, места жительства, участия в различных общественных объединениях, принадлежности к отдельным группам населения и других обстоятельств. Таким образом, социальной защите подлежат все конституционные права и свободы человека.

В действующем социальном законодательстве Российской Федерации понятие «*социальная защита*» используется в сравнительно узком смысле и означает политику государства, направленную на обеспечение прав и гарантий человека в сфере минимальных требований к уровню жизни. Однако в мировом правовом поле такие объекты права, как право на материальное обеспечение человека на уровне необходимых стандартов, закреплены понятием «*социальное обеспечение*», в то время как *социальная защита* – более широкое понятие, затрагивающее все сферы жизни человека, а не только материальный достаток.

Целью данного курса является повышение грамотности студентов как субъектов правового поля и будущих работников в области защиты прав и свобод человека.

По окончании изучения дисциплины студенты должны:

знать:

- принципы и методы декомпозиции задач, действующие правовые нормы;
- методы нахождения оптимальных способов решения конкретных задач проекта на основе правовых норм и имеющихся ресурсов и ограничений;
- методы проектирования решений конкретной задачи проекта, выбирая оптимальный способ ее решения, исходя из действующих правовых

норм и имеющихся ресурсов и ограничений;

- эффективность использования стратегии сотрудничества для достижения цели;
- особенности поведения выделенных групп людей, с которыми взаимодействует, учитывает их в своей деятельности;
- методы предвидения результаты (последствия) личных действий и планирования последовательности шагов для достижения заданного результата;
- методы социального взаимодействия.

уметь:

- определять круг задач в рамках поставленной цели, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений;
- осуществлять выбор оптимальных способов решения конкретных задач проекта, исходя из имеющихся ресурсов;
- использовать методы решения задач проекта заявленного качества за установленное время;
- определять свою роль в команде;
- учитывать особенности поведения групп людей, с которыми взаимодействует в своей деятельности;
- предвидеть результаты личных действий;
- применять принципы социального взаимодействия.

владеть:

- практическими навыками определения круга задач в рамках поставленной цели, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений;
- практическими навыками выбора оптимальных способов решения задач, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений;
- навыками по публичному представлению результатов решения конкретной задачи проекта;

- практическими навыками определения эффективности использования стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели;

- практическими навыками умения учитывать особенности поведения групп людей способностью планировать последовательность шагов для достижения заданного результата практическими навыками социального взаимодействия.

1. СОДЕРЖАНИЕ ОТДЕЛЬНЫХ РАЗДЕЛОВ И ТЕМ

1. Социальная защита, социальное обеспечение

Конституционные основы правового положения личности в Российской Федерации. Гарантии реализации конституционных прав, свобод и обязанностей граждан Российской Федерации. Понятие о социальной защите и социальном обеспечении. Функции социальной защиты и социального обеспечения. Органы социальной защиты в Российской Федерации. Виды социальной защиты населения в России. Правовое регулирование, обеспечивающие социальную защиту.

2. Субъекты и объекты гражданского права, гражданско-правовые сделки

Граждане – как субъекты гражданского права. Субъекты РФ и муниципальные образования как участники отношений, регулируемых гражданским правом. Вещи и их классификация. Понятия, виды и формы гражданских прав, сделок и правовые последствия признания сделок недействительными. Понятие, сроки исковой давности. Права собственности.

3. Понятия об обязательствах и договорах

Понятия, виды гражданско-правовых обязательств и основания их возникновения. Понятия и виды гражданско-правовых договоров. Виды договоров.

4. Налоговое право и налоговое производство, защита прав налогоплательщиков

Понятие налогового права, налоговые правоотношения и его субъекты. Характеристика порядка взимания основных налогов РФ. Налог на доходы физических лиц. Единый социальный налог. Трудовое право. Предмет и источники трудового права, понятие и значение трудового договора. Порядок заключения и условия трудового договора. Порядок действия и прекращение трудового договора. Материальная ответственность сторон трудового договора. Понятия и виды трудовых споров, порядок рассмотрения трудовых споров.

5. Рабочее время и время отдыха. Трудовой стаж

Понятие и виды рабочего времени. Режим и учет рабочего времени, понятие и виды времени отдыха. Отпуска. Понятие, виды трудового стажа, исчисления, доказательства трудового стажа.

6. Заработная плата, дисциплина труда, охрана труда

Понятие заработной платы и методы ее правового регулирования. Порядок выплаты и охрана заработной платы. Понятие трудовой дисциплины и методы ее обеспечения. Понятие охраны труда. Направления государственной политики в области охраны труда. Государственный и общественный контроль за соблюдением трудового законодательства и правил охраны труда.

7. Пенсионное обеспечение

Понятие пенсионного обеспечения, принципы и виды пенсий. Правовые основы и регулирование пенсионной системы в РФ.

8. Виды социальных групп граждан в РФ

Понятие социальных групп. Основные нормативно-правовые документы, регулирующие защиту прав граждан, различных социальных групп.

9. Пособия и компенсационные выплаты по системе социального обеспечения

Понятие пособий и их классификация, компенсационные выплаты.

10. Медицинская помощь и лечение

Законодательство медицинской помощи. Виды медикосоциальной помощи, права отдельных категорий граждан в области охраны здоровья.

11. Социальное обслуживание

Понятие социального обслуживания, законодательство социального обслуживания, принципы и виды социального обслуживания. Понятия льгот, виды льгот по системе социального обеспечения.

2. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Авторский договор – соглашение между автором и заказчиком о выполнении авторских работ, сроках, условиях приема и оплаты.

Апартеид – крайняя форма расовой дискриминации, заключающаяся в лишении по расовой принадлежности целых групп населения политических и гражданских прав, вплоть до территориальной изоляции.

Апатриды – лица, не имеющие гражданства ни одного государства.

Безработный – это трудоспособный гражданин, который не имеет работы и заработка, зарегистрирован в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, ищет работу и готов приступить к ней.

Бипатризм – принадлежность лица к гражданству двух государств.
Время отдыха – время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению.

Время простоя – время, в течение которого невозможно продолжение выполнения трудовых обязанностей работником по каким-либо причинам.
Гарантии – средства, способы и условия, с помощью которых обеспечивается осуществление предоставляемых работникам прав в области социально- трудовых отношений.

Геноцид – истребление отдельных групп населения по расовым, национальным или религиозным мотивам.

Государственная социальная помощь - предоставление малоимущим семьям, малоимущим одиноко проживающим гражданам, а также иным категориям граждан, указанным в настоящем Федеральном законе, социальных пособий, социальных доплат к пенсии, субсидий, социальных услуг и жизненно необходимых товаров.

Государственное социальное обеспечение – это такой вид социального обеспечения, который осуществляется за счет средств бюджетов всех уровней, а также за счет внебюджетных государственных социальных фондов; негосударственное социальное обеспечение – это такой

вид социального обеспечения, который осуществляется за счет средств частных физических лиц, в том числе инвалидов предпринимателей, предприятий, организаций.

Гражданство – устойчивая правовая связь человека со своим государством, обуславливающая взаимные права и обязанности граждан и государства, основанная на признании и уважении достоинства, основных прав и свобод.

Декларация – идеологически окрашенный документ, провозглашающий базисные установки общественных взаимоотношений.

Демонстрация – движение массы людей по улицам и дорогам с наглядными материалами, выражающими позицию этих людей по какимлибо общественным вопросам или требования к властям. В настоящее время появились также термины «сидячая» и «стоячая» демонстрации, когда массы людей сидят в людном месте либо стоят, держась за руки, образуя цепь вдоль или вокруг какого-либо объекта. Частными видами демонстрации являются шествия и марши.

Договор о выполнении научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (НИОКР) – соглашение между исполнителем и заказчиком определенного перечня работ по проведению научно-исследовательских опытов, анализов, разработке опытного образца, документа и т.д., условиях приема и оплаты результатов НИОКР.

Договор подряда – соглашение между заказчиком и подрядчиком (исполнителем) о выполнении определенной работы, условиях ее проведения и порядка приема заказчиком.

Договор поручения – соглашение между поверителем (заказчиком) и поверенным (исполнителем) о совершении поверенным от имени поверителя определенного юридического действия и условиях, связанных с его выполнением.

Заработная плата – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также выплат компенсационного и

стимулирующего характера.

Застрахованное лицо – это гражданин Российской Федерации, имеющий право на обязательное медицинское страхование и получающий в случае реализации страховых рисков необходимую медицинскую и лекарственную помощь.

Инвалид - это лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты.

Иностранец – лицо, находящееся на территории определенного государства, но не состоящее в его гражданстве.

Квалификационный разряд – величина, отражающая уровень профессиональной подготовки работника.

Коллективный договор – правовой акт, регулирующий социально трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей.

Компенсация – денежная выплата, установленная в целях возмещения работникам затрат, связанных с исполнением ими трудовых или иных предусмотренных федеральным законом обязанностей.

Конвенция – многосторонний международный договор, затрагивающий определенную проблему международного сообщества.

Конституция – основной закон государства, принимаемый всенародным референдумом.

Марш – демонстрация или шествие через всю страну или несколько стран.

Материнский (семейный) капитал - средства федерального бюджета, передаваемые в бюджет ПФР на реализацию дополнительных мер государственной поддержки.

Медицинское страхование - форма социальной защиты интересов населения в охране здоровья, с целью гарантировать гражданам при

возникновении страхового случая получение медицинской помощи за счет накопленных средств и профилактические мероприятия.

Минимальная заработная плата – гарантируемый федеральным законом размер месячной заработной платы за труд неквалифицированного работника, полностью отработавшего норму рабочего времени при выполнении простых работ в нормальных условиях труда.

Минимальный размер оплаты труда (МРОТ) – см. *Минимальная заработная плата*.

Митинг – собрание под открытым небом, на котором обычно после публичных выступлений принимается резолюция с каким-либо требованием к властям или призывом к гражданам.

Мультипатризм – принадлежность лица к гражданству нескольких государств.

Негативный способ формирования прав и свобод – запрещение любому объекту нарушать или ограничивать определенное право или определенную свободу.

Ненормированный рабочий день – особый режим работы, в соответствии с которым отдельные работники могут по распоряжению работодателя при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами нормальной продолжительности рабочего времени.

Оклад – см. *Тарифная ставка*.

Оплата труда – система отношений, связанных с обеспечением установления и осуществления работодателем выплат работникам за их труд в соответствии с законами, иными нормативно-правовыми актами, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

Оптация – выбор гражданства.

Пенсионная система – это совокупность создаваемых экономических, организационных институтов и предоставление гражданам материального

обеспечения в виде пенсии.

Пенсия – регулярная денежная выплата (в расчете на месяц), которая производится в установленном законом порядке определенным категориям лиц из специальных фондов и других источников, предназначенных для этих целей.

Перевод на другую работу – постоянное или временное изменение трудовой функции работника и (или) структурного подразделения, в котором работает работник, при продолжении работы у того же работодателя, а также перевод на работу в другую местность вместе с работодателем.

Персональные данные работника – информация, необходимая работодателю в связи с трудовыми отношениями и касающаяся конкретного работника.

Петиция – обращение к властям в письменном виде с требованием, предложением или жалобой.

Пикет – немногочисленный митинг или «стоячая» демонстрация.
Позитивный способ формирования прав и свобод – констатация факта обладания определенным правом.

Права человека – понятие, характеризующее правовой статус человека по отношению к государству, его возможности и притязания в экономической, социальной, политической и культурной сферах.

Правила внутреннего трудового распорядка – локальный нормативный акт организации, регламентирующий в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений в организации.

Правовой статус человека – совокупность его прав и обязанностей.
Принудительный труд – выполнение работы под угрозой какого-либо наказания, за исключением воинской обязанности, работ, обусловленных

введением чрезвычайного или военного положения, работ при катастрофах и чрезвычайных ситуациях, работ по приговору суда.

Прямой действительный ущерб – реальное уменьшение наличного имущества работодателя или ухудшение состояния указанного имущества (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества), а также необходимость для работодателя произвести затраты либо излишние выплаты на приобретение или восстановление имущества.

Рабочее время – время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка организации и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с законами и иными правовыми актами относятся к рабочему времени.

Режим рабочего времени – это график выполнения трудовых обязанностей работником.

Референдум – голосование по какому-либо определенному вопросу.

Сегрегация – политика принудительного отделения какой-либо группы населения.

Сезонная работа – работа, связанная с определенным сезоном года, например, уборка урожая.

Социальное партнерство – система взаимоотношений между работниками (представителями работников), органами государственной власти, местного самоуправления, направленная на согласование интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых или иных непосредственно связанных с ними отношений.

Тарификация работы – величина, отражающая сложность труда и квалификацию работника.

Тарифная сетка – совокупность тарифных разрядов, работ (профессий, должностей), определенных в зависимости от сложности работ

и квалификации работников с помощью тарифных коэффициентов.

Тарифная система – совокупность нормативов, с помощью которых осуществляется дифференциация заработной платы работников различных категорий.

Тарифная ставка (оклад) – фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда (трудовых обязанностей) определенной сложности (квалификации) за единицу времени.

Трудовое право – отрасль права, которая регулирует взаимоотношения государства, работника, работодателя и других лиц в вопросах трудовых отношений.

Трудовой договор – соглашение между работодателем и работником о правах и обязанностях каждой из сторон в процессе труда (выполнение трудовой функции) и отдыха работника.

Филиация – приобретение гражданства по рождению.

Шествие – частный вид демонстрации, при котором люди собираются в процессе движения к определенной точке.

Экспатриация – высылка из страны как своих граждан, так и законно находящихся в ней иностранцев.

Экстрадиция – выдача иностранным государствам своих граждан или иностранцев.

3. ЗАДАНИЯ ДЛЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ

Тестовые задания

1. Какое из определений больше соответствует понятию «социальная защита»:

а) обеспечение социально приемлемого уровня жизни путем создания систем социального страхования, обязательного медицинского страхования и пенсионных накоплений;

б) деятельность государства, направленная на обеспечение процесса формирования и развития полноценной личности, на выявление и нейтрализацию негативных факторов, воздействующих на личность, на создание условий для самоопределения личности;

в) совокупность общественных отношений по распределению внебюджетных фондов социального страхования и перераспределению части государственного бюджета в целях повышения уровня оказания бесплатных медицинских, образовательных, культурно-развлекательных услуг для социально незащищенных слоев населения.

2. Из базовой, страховой и накопительной частей состоят пенсии:

а) только по старости;

б) по случаю потери кормильца;

в) по старости и инвалидности.

3. При бытовой травме пособие по временной нетрудоспособности выплачивается:

а) с пятого дня нетрудоспособности;

б) в первого дня нетрудоспособности;

в) с шестого дня нетрудоспособности.

4. В случае усыновления ребенка пособие по беременности и родам:

а) выплачивается на общих основаниях;

б) выплачивается в течение 70 дней, если возраст усыновляемого ребенка до 3 месяцев;

в) не выплачивается.

5. Гражданам, ищущим работу впервые, не имеющим профессии, стремящимся возобновить работу после длительного перерыва (более одного года), пособие по безработице назначается в размере:

а) минимального размера оплаты труда;

б) прожиточного минимума;

в) 1800 руб.

6. В качестве работодателя – стороны трудового договора может выступать:

а) физическое лицо либо любое обособленное подразделение юридического лица (организации);

б) юридическое лицо (организация) либо физическое лицо в случаях, установленных федеральными законами;

в) только юридическое лицо (организация).

7. Основанием возникновения трудового правоотношения является:

а) заключение трудового договора;

б) заключение трудового договора или фактическое допущение к работе;

в) заключение трудового договора, избрание на должность и судебное решение о заключении трудового договора.

8. С лицами, поступающими на работу по совместительству, и с лицами, обучающимися по очной форме обучения, срочный трудовой договор заключается:

а) в обязательном порядке;

б) по соглашению сторон договора;

в) только по инициативе работника.

9. При заключении трудового договора по общему правилу нельзя требовать:

- а) паспорт;
- б) трудовую книжку;
- в) рекомендацию с предыдущего места работы.

10. Испытание при приеме на работу не устанавливается:

- а) лицам пенсионного возраста и инвалидам;
- б) женщинам, имеющим детей в возрасте до 3 лет;
- в) впервые поступающим на работу выпускникам аккредитованных вузов по специальности и в течение одного года со дня окончания учебного заведения.

11. Не является обязательным признаком перевода работника на другую работу:

- а) изменение структурного подразделения, в котором работает работник (если оно было указано в трудовом договоре);
- б) изменение трудовой функции работника;
- в) направление на работу по той же должности, специальности, квалификации к другому работодателю.

12. Перемещение работника на другое рабочее место, если это не влечет за собой изменение определенных сторонами условий трудового договора:

- а) не требует согласия работника;
- б) требует согласия работника;
- в) требует согласия работника и выборного профсоюзного органа, если работник перемещается на срок более одного месяца.

13. Работник должен письменно предупредить работодателя об увольнении по собственному желанию:

- а) за 10 дней;
- б) за две недели;
- в) за один месяц.

14. Если по истечении срока предупреждения работником об увольнении по собственному желанию трудовой договор с ним не был расторгнут и работник не настаивает на увольнении:

- а) действие трудового договора прекращается, но работодатель обязан заключить с работником новый договор;
- б) трудовой договор считается продленным на один год;
- в) действие трудового договора продолжается.

15. Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска работника, установленная Трудовым кодексом РФ, составляет:

- а) 30 календарных дней;
- б) 28 календарных дней;
- в) 30 рабочих дней.

16. Минимальная продолжительность еженедельного непрерывного отдыха, установленная законом, составляет:

- а) 40 часов;
- б) 42 часа;
- в) 48 часов.

17. Минимальный размер оплаты труда устанавливается:

- а) постановлением Правительства РФ;
- б) указом Президента РФ;

в) федеральным законом.

18. Размер удержаний из заработной платы работника в любых случаях не может превышать:

- а) 70 %;
- б) 50 %;
- в) 20 %.

19. Из перечисленного, к трудовым пенсиям относятся:

- а) по инвалидности
- б) по случаю потери кормильца
- в) по старости

20. Безработными не могут быть признаны:

- а) Все перечисленное верно
- б) Трудоспособные граждане, которые не имеют работы и заработка
- в) Осужденные по решению суда к наказанию в виде лишения свободы
- г) Граждане, которым назначена пенсия

21. Работником – стороной трудового договора может быть:

а) физическое лицо, достигшее 15-летнего возраста, либо получившее основное общее образование (отчисленное из учебного заведения общего образования) в возрасте 14 лет, либо получившее согласие обоих родителей на заключение трудового договора в более раннем возрасте;

б) любое физическое лицо, фактически допущенное к работе;

в) физическое лицо, достигшее 16-летнего возраста, либо получившее основное общее образование (отчисленное из учебного заведения общего образования) в возрасте 15 лет, либо получившее согласие одного из родителей на заключение трудового договора в более раннем возрасте.

22. Сторонами трудового договора являются:

- а) гражданин и организация;
- б) работник и наниматель;
- в) работник и работодатель.

23. Максимальный срок, на который может быть заключен срочный трудовой договор, составляет:

- а) один год;
- б) три года;
- в) пять лет.

24. Испытание при приеме на работу устанавливается продолжительностью:

- а) не менее одного месяца, для руководящих должностей – не менее трех месяцев;
- б) не более двух месяцев, для руководящих должностей – не более трех месяцев;
- в) не более трех месяцев, для руководящих должностей – не более шести месяцев.

25. Нормальная продолжительность рабочего времени в соответствии с ТК РФ не может превышать:

- а) 41 час в неделю;
- б) 40 часов в неделю;
- в) 36 часов в неделю.

26. Право на использование основного отпуска за первый год работы возникает по истечении:

- а) шести месяцев работы;
- б) одиннадцати месяцев работы;
- в) одного года работы.

27. Трудовой договор оформляется:

- а) в письменной форме в одном экземпляре с выдачей заверенной копии работнику;
- б) путем написания заявления о приеме на работу и визирования его работодателем;
- в) в письменной форме в двух экземплярах.

28. К работе в ночное время не допускаются, даже с их согласия:

- а) беременные женщины; работники, не достигшие 18-летнего возраста, за исключением лиц, участвующих в создании и (или) исполнении художественных произведений;
- б) беременные женщины; женщины, имеющие детей в возрасте до 3 лет; лица, осуществляющие уход за больными членами семьи по медицинским показаниям;
- в) беременные женщины; работники, не достигшие 18-летнего возраста; лица, работающие во вредных условиях труда.

29. Целями создания и деятельности профсоюзов являются:

- а) обеспечение участия работников в управлении организациями и защита их интересов;
- б) представительство и защита социально-трудовых прав и интересов работников;
- в) представительство интересов работников в отношениях с работодателем и государством.

30. Законом установлена максимальная продолжительность сверхурочных работ в год в размере:

- а) 100 часов;
- б) 120 часов;
- в) 180 часов.

31. Какое количество свидетелей необходимо для подтверждения страхового и общего трудового стажа свидетельскими показаниями:

- а) Не менее 5
- б) Не менее 3
- в) Не менее 1
- г) Не менее 2

32. Пенсии по инвалидности – это:

а) ежемесячная денежная выплата, устанавливаемая гражданам в связи с длительной, определенной законом работой или профессиональной деятельностью, и назначаемая, как правило, независимо от возраста получателя при оставлении этой работы или завершении этой деятельности.

б) ежемесячными денежными выплатами, назначаемыми гражданам, которые имеют стойкое нарушение функций организма, как при наличии у них необходимого трудового (страхового) стажа, так и без него.

в) ежемесячные выплаты из Пенсионного фонда РФ, а также из Федерального бюджета для нетрудоспособных, назначаемые в размерах, соизмеримых с заработком умершего (безвестно отсутствующего) кормильца, нетрудоспособным членам семьи, находившимся на иждивении умершего.

г) это гарантированная государством минимальная социальная помощь, предоставляемая указанным в законе лицам, независимо от их трудового стажа уплаты страховых взносов, выплачиваемая при достижении установленного возраста.

33. Право на единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности предоставляется:

а) женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях до 10 недель.

б) женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях до 12 недель.

в) женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях до 15 недель.

г) женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях до 21 недели.

34. Право на ежемесячное пособие на период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет имеют:

а) только матери, совместно проживающие с ребенком.

б) матери и другие близкие родственники.

в) лица, фактически осуществляющие уход за ребенком.

г) все вышеперечисленные категории.

35. Пособие по безработице – это:

а) мера социальной поддержки всех безработных граждан, назначаемая и выплачиваемая в денежной сумме в процентном отношении от предыдущего заработка гражданина либо в размере минимальной оплаты труда из Государственного фонда занятости населения РФ.

б) одна из основных мер социальной поддержки безработных граждан, назначаемой и выплачиваемой в денежной сумме в процентном отношении от предыдущего заработка гражданина либо в процентном отношении от прожиточного минимума из Государственного фонда занятости населения РФ.

в) мера социальной поддержки всех безработных граждан, назначаемая и выплачиваемая в денежной сумме в процентном отношении от предыдущего заработка гражданина либо в размере минимальной оплаты труда из федерального бюджета.

г) одна из основных мер социальной поддержки безработных граждан, назначаемой и выплачиваемой в денежной сумме из Государственного фонда занятости населения РФ.

36. При полном отсутствии у инвалида страхового стажа ему назначается следующий вид пенсии:

- а) трудовая пенсия по инвалидности;
- б) социальная пенсия;
- в) право на пенсию отсутствует.

37. Получателями пособия на погребение являются:

- а) только супруг умершего, отец или мать;
- б) супруг умершего, его близкие и иные родственники;
- в) супруг умершего, его близкие и иные родственники, законный представитель или другое лицо, взявшее на себя обязанности и расходы по погребению умершего.

38. На основании какого документа устанавливается стаж, приобретенный после регистрации в качестве застрахованного лица:

- а) трудовой книжки;
- б) выписки из индивидуального лицевого счета;
- в) справки работодателя.

39. Безработными не могут быть признаны:

- а) Все перечисленное верно
- б) Трудоспособные граждане, которые не имеют работы и заработка
- в) Осужденные по решению суда к наказанию в виде лишения свободы
- г) Граждане, которым назначена пенсия

40. Работника, не прошедшего в установленном порядке обязательный медицинский осмотр, работодатель должен:

- а) уволить;
- б) отстранить от работы;

в) доставить на медосмотр в принудительном порядке.

4. Ситуационные задачи

1. Завод по производству кормовых добавок для животных, расположенный в г. Новосибирске, построил новое здание для цеха сухих кормов в г. Бердске Новосибирской области. Директор завода издал приказ, что с 1 января 2009 г. цех начинает работу в новом помещении и с этой даты туда должны выходить на работу все сотрудники цеха. Некоторые работники не согласились с приказом в связи с тем, что он был издан без их согласия, заявили об этом начальнику цеха в устной форме и не вышли на работу по новому адресу. Директор издал приказ об увольнении не вышедших на работу сотрудников.

Правомерны ли действия директора?

Правомерны ли действия сотрудников?

Требуется ли согласие сотрудников на направление на работу в новое здание цеха?

2. Государственное унитарное предприятие «Совхоз "Покровский"» было приватизировано и преобразовано в ОАО «Покровское». Первое общее собрание акционеров приняло решение об увольнении сотрудников, не являющихся акционерами.

Законно ли данное решение?

Кто из работников и в каком порядке может быть уволен при смене собственника?

3. В связи с резким уменьшением объема работ в организации был издан приказ о переходе на неполную (24-часовую) рабочую неделю с пропорциональным уменьшением заработной платы. Ряд работников не согласился с таким приказом и потребовали уволить их по сокращению штатов.

Правомерен ли переход на неполную рабочую неделю с пропорциональным уменьшением заработной платы?

Правы ли сотрудники, требующие увольнения по сокращению штатов?

4. Ветеринарный врач И.И. Иванов 15 июня подал в отдел кадров

заявление об увольнении по собственному желанию с 1 июля, но 25 июня он пришел в отдел кадров и заявил, что хочет забрать свое заявление, т.к. у него изменились обстоятельства и он передумал увольняться. Однако отдать заявление ему отказались, сказав, что приказ об увольнении с 1 июля уже издан, а на его место будет переведен ветеринарный фельдшер, заочно заканчивающий ветеринарный вуз 30 июня.

Правомерны ли действия работодателя?

5. Заведующая ветеринарной аптекой А.В. Петрова подала заявление об увольнении по собственному желанию. Отработав положенные по закону 2 недели, она пришла в отдел кадров за трудовой книжкой, однако выдать ее Петровой отказались, ссылаясь на то, что она никому не передала материальные ценности, которые были под ее ответственностью.

Законны ли действия администрации?

6. Гражданке А.П. Сидоровой, имеющей постоянную регистрацию в г. Горно-Алтайске, было отказано в приеме на работу в ветеринарную клинику, расположенную в г. Новосибирске, по причине отсутствия новосибирской прописки.

Правомерен ли отказ в приеме на работу по причине регистрации в другом регионе Российской Федерации?

7. Выпускница школы О.Ю. Павлова в возрасте 16 лет решила устроиться на работу. Купив в киоске газету с объявлениями, она отметила следующие вакансии: учетчица в цехе химического завода, продавец табачных изделий, секретарь, уборщик классов в школе, официант, крупье в казино.

На какие вакансии девушка претендовать не может? Почему?

8. Гражданин О.С. Сергеев устроился на работу ветеринарным консультантом с испытательным сроком 1 месяц по трудовому договору. Через неделю Сергеев заболел и находился на больничном 2 недели. По истечении 1 месяца испытательного срока работодатель отказался перевести его на постоянную работу, сославшись на период нетрудоспособности в

период испытательного срока, и заявил, что испытательный срок должен быть продлен на две недели, после чего будет решен вопрос о соответствии его занимаемой должности.

Правомерны ли действия работодателя?

9. При устройстве на работу по совместительству Н.Е. Поповой отказали в заключении трудового договора и внесении записи в трудовую книжку.

Правомерны ли действия работодателя?

10. Гражданке Савельевой отказали в очередном отпуске, т.к. она своевременно не подавала заявление и не была включена в график отпусков.

Правы ли администрация предприятия?

11. Находясь в очередном отпуске, гражданка Андреева заболела, работодатель продлил отпуск на период временной нетрудоспособности. До окончания продленного отпуска администрация вызвала Андрееву на работу. Андреева отказалась, работодатель пригрозил ей увольнением. Андреева вышла на работу, однако заработную плату за отработанные дни не получила, т.к. работодатель заявил, что работник уже получил отпускные за этот период. Правильны ли действия работодателя в следующих вопросах: продление отпуска на период временной нетрудоспособности, отзыв работника из

отпуска, отказ в выплате заработной платы за отработанный период?

12. Гражданин Николаев 5 лет работал по совместительству. В отпуск ни разу не ходил, компенсацию не получал.

Предоставляются ли отпуск или компенсация за неиспользованный отпуск работникам-совместителям?

За какой период гражданин Николаев может получить компенсацию?

13. Гражданин Дмитриев заболел, находясь в служебной командировке. Выдадут ли ему больничный лист? Как он должен быть оформлен?

14. Частный предприниматель Антонов заболел.

Может ли он рассчитывать на компенсацию за период временной нетрудоспособности? Кто должен ее начислить? Какова процедура выплаты?

15. Гражданка Г.В. Михайлова после заключения трудового договора отказалась выйти на работу в назначенный день, мотивируя отказ тем, что не была ознакомлена со штатным расписанием. Правомерны ли ее действия?

16. ООО «Васильевское» и гражданин Ю.М. Попов заключили трудовой договор, согласно которому Попову установлен ежемесячный оклад в размере 15000 руб. Заработная плата за отработанный месяц Попову Ю.М. была начислена в размере 10000 руб. Работодатель мотивировал снижение оплаты тем, что в приказе на время испытательного срока установлен оклад 10000 руб.

Правомерно ли действие работодателя?

17. Гражданка О.О. Смирнова направлена на двухмесячное повышение квалификации с отрывом от производства.

Как ей должна начисляться заработная плата во время повышения квалификации?

18. Директор завода «Ветеринарные препараты» издал правила внутреннего трудового распорядка. Работники отказываются подчиняться правилам внутреннего распорядка, т.к. они не были согласованы с профсоюзом работников организации.

Кто прав в данной конфликтной ситуации?

19. Работник управления ЗАО «Молокозавод "Белогорье"» Рощин, трудившийся согласно трудовому договору в режиме ненормированного рабочего дня, в течение февраля несколько раз привлекался к работе в выходные и нерабочие праздничные дни. При получении заработной платы за февраль он обнаружил, что указанные дни ему не оплачены. Директор молокозавода разъяснил Рощину, что за работу в режиме ненормированного рабочего дня ему в соответствии с законом будет

предоставлен дополнительный оплачиваемый отпуск. Рощин не согласен с решением директора.

Кто прав в данном споре?

20. После ликвидации предприятия Фирсова была безработной в течение года. После годового срока выплаты пособия по безработице она устроилась на работу с трехмесячным испытательным сроком, по истечении которого ее уволили как не справившуюся с испытанием, в связи с чем она обратилась в службу занятости.

Может ли Фирсова вновь быть признана безработной? Имеет ли она право на пособие по безработице?

21. Работница коммерческой фирмы Соловьева, имеющая двух детей в возрасте 3 и 7 лет, готовится стать матерью в третий раз. В связи с уходом в декретный отпуск фирма оказала Соловьевой материальную помощь в сумме 10 тыс. руб. и на этом основании отказала ей в выплате пособия по беременности и родам.

На какие виды пособий имеет право Соловьева и в каком размере они должны быть назначены?

22. За назначением досрочной пенсии по старости обратился Павлов в возрасте 50 лет.

Его трудовой стаж составляет: 5 лет — работа по Списку № 1; 2 года — военная служба по призыву; 15 лет — работа на Крайнем Севере; 8 лет — работа водителем автобуса на городских маршрутах.

Какова продолжительность общего страхового и специального страхового стажа Павлова?

Имеет ли он право на досрочную пенсию по старости?

5. ТЕМЫ И ОСНОВНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ К РЕФЕРАТУ

1. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением.
2. Профсоюз как представитель трудового коллектива.
3. Социальная защита безработных граждан.
4. Социальная защита инвалидов.
5. Социальная защита граждан, подвергшихся радиации.
6. Трудовой стаж, необходимый для получения гарантий и компенсаций гражданам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.
7. Социальная защита граждан, достигших пенсионного возраста.
8. Пенсионная реформа в Российской Федерации.
9. Особенности социальной защиты в зарубежных странах.
10. Социальная защита беженцев.
11. Социальная защита ветеранов Великой Отечественной войны.
12. Социальная защита многодетных семей.
13. Трудовые отношения, их регулирование. Права и обязанности участников трудовых отношений.
14. Трудовые споры и порядок их разрешения.
15. Право на образование и его реализация в современных условиях.
16. Пенсии и их виды.
17. Трудовой договор как юридический документ.
18. Медицинское обслуживание населения в Российской Федерации.
19. Единая тарифная сетка и новая система оплаты труда.
20. Пенсионный фонд. Фонд социального страхования.

21. Страхование и его социальная роль.
22. Национальный проект по повышению рождаемости в Российской Федерации.
23. Материнский капитал.
24. Социальная защита детей, оставшихся без родителей.
25. Понятие и роль социальной защиты в современном обществе.
26. Кодекс законов о труде Российской Федерации: история, основные разделы, значение.

Реферат выполняют в формате А4 на одной стороне листа белой бумаги с полуторным межстрочным интервалом. Независимо от способа выполнения реферата (рукописный или печатный) качество текста должно удовлетворять требованию его четкого воспроизведения.

Текст реферата (при компьютерном оформлении) печатается с соблюдением следующих размеров полей: левое – 30 мм, правое – 10, верхнее и нижнее – по 20 мм. Шрифт Times New Roman 14 пт, межстрочный интервал – 1,5, абзац – 10 мм.

Библиографический список должен быть составлен в алфавитном порядке и включать не менее 10 источников. При цитировании материалов литературных источников текст реферата в обязательном порядке должен содержать ссылки на библиографический список. Примеры оформления библиографического списка и ссылок на литературные источники приведены ниже.

Примеры оформления библиографического списка

1. Мажара, Е.Н. Социальное обеспечение: учеб. пособие / Е.Н. Мажара. – М.: ИНФРА-М, 2019. – 208 с.
2. Акмалова, А.А. Правовое обеспечение социальной работы: учебник / А.А. Акмалова, В.М. Капицын. – М.: ИНФРА-М, 2020. – 289 с.
3. Беляева А.И. Принципы права социального обеспечения / А.И. Беляева // Аллея науки. – 2018. № 2 (18). – С. 541-547.

Примеры оформление ссылок на библиографический список в тексте

Социальное обеспечение осуществляется за счет средств, специально предназначенных на эти цели (Сулейманова Г.В., 2007) или по данным Г.В. Сулеймановой (2007), социальное обеспечение осуществляется за счет средств, специально предназначенных на эти цели.

БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК

Список основной литературы

1. Леонтьева Е.А. Социальное обеспечение населения в 1953-1964 гг. / Е.А. Леонтьева. – Ориенбург: Оренбургский государственный педагогический университет, 2021. – 87 с. (ЭБС Лань)
2. Асхаков С.И. Социальная политика: учебное пособие / С.И. Асхаков. – Карачаевск: Карачаево-Черкесский государственный университет имени У.Д. Алиева, 2020. – 344 с. (ЭБС Лань)

Список дополнительной литературы

1. Акмалова А.А. Правовое обеспечение социальной работы / А.А. Акмалова, В.М. Капицын. – Москва: НИЦ ИНФРА-М, 2021. – 289 с. (ЭБС ИНФРА-М)
2. Шарин В.И. Основы социальной политики и социальной защиты / В.И. Шарин. – Москва: НИЦ ИНФРА-М, 2021. – 383 с. (ЭБС ИНФРА-М)
3. Мажара И.Н. Социальное обеспечение / И.Н. Мажара. – Москва: НИЦ ИНФРА-М, 2019. – 208 с. (ЭБС ИНФРА-М)

Нормативно-правовые акты

1. "Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 22.11.2021) (с изм. и доп., вступ. в силу с 30.11.2021)
2. "Семейный кодекс Российской Федерации" от 29.12.1995 N 223-ФЗ (ред. от 02.07.2021)

Образец оформления титульного листа

Министерство науки и высшего образования РФ
ФГБОУ ВО Новосибирский ГАУ
Институт ветеринарной медицины и биотехнологии
Кафедра ветеринарно-санитарной экспертизы, биологической и пищевой
безопасности

РЕФЕРАТ

по дисциплине **«Социальная защита в отрасли»**

Тема: «_____»

Выполнил: студент гр. _____
ФИО

Шифр: _____

Проверил: _____
(Должность)
ФИО

Новосибирск 20__

Составители:

Самохвалова Анастасия Александровна

Социальная защита в отрасли

Методические указания для семинарских занятий,
самостоятельному изучению дисциплины и написанию реферата

Компьютерная верстка:

Авторская редакция: