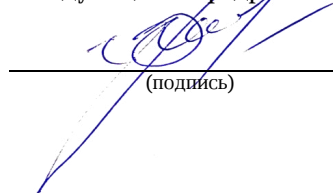


ФГБОУ ВО УНИВЕРСИТЕТ БИОТЕХНОЛОГИЙ
КАФЕДРА ЗЕМЕЛЬНОГО, ЭКОЛОГИЧЕСКОГО И ТРУДОВОГО ПРАВА

Рег. № ПОРАПК. 04-15

«13» января 2026 г.

УТВЕРЖДЕН
на заседании кафедры
Протокол от «12» января 2026 г. № 5
Заведующий кафедрой



(подпись)

И.В. Шевченко
(фамилия и инициалы)

ФОНД

ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

Б1.В.09 Правовое регулирование трудовых отношений в сфере АПК

[Код и название учебной дисциплины (модуля)]

40.04.01 Юриспруденция (уровень магистратура)

(код и наименование направления подготовки и специальности)

Новосибирск 2026

Паспорт
фонда оценочных средств

№ п/п	Контролируемые разделы (темы) дисциплины*	Код контролируемой компетенции (или ее части)	Наименование оценочного средства
1	Трудовые правоотношения	УК-5; ПК-1	Доклад, контрольная работа, зачет
2	Трудовой договор. Коллективные договоры и соглашения		Доклад, контрольная работа, зачет
3	Содействие обеспечению занятости и трудоустройству		Доклад, контрольная работа, зачет
4	Рабочее время и время отдыха		Доклад, контрольная работа, зачет
5	Правовое регулирование оплаты труда. Заработная плата		Доклад, контрольная работа, зачет
6	Трудовая дисциплина. Материальная ответственность сторон трудового договора		Доклад, контрольная работа, зачет
7	Охрана труда. Защита прав и интересов работников. Разрешение трудовых споров		Доклад, контрольная работа, зачет

*Наименование темы (раздела) или тем (разделов) берется из рабочей программы дисциплины

ФГБОУ ВО Университет биотехнологий

Кафедра земельного, экологического и трудового права

**Темы эссе
(рефератов, докладов, сообщений)**

по дисциплине

Правовое регулирование трудовых отношений в сфере АПК

(наименование дисциплины)

Тема 1. Трудовые правоотношения

1. Роль труда и формы его общественной организации.
2. Предмет трудового права.
3. Метод трудового права и его особенности.
4. Принципы трудового права.
5. Источники трудового права.
6. Понятие и система правоотношений в трудовом праве.
7. Содержание трудового правоотношения.
8. Понятие и виды субъектов трудового права.
9. Правовой статус субъектов трудового права.
10. Граждане (работники) как субъекты трудового права.

Тема 2. Трудовой договор. Коллективные договоры и соглашения

1. Свобода труда.
2. Трудовой договор как форма реализации права на труд, как институт трудового права.
3. Понятие и виды трудового договора.
4. Срочный трудовой договор: понятие и особенности.
5. Категории работников, с которыми заключаются срочные трудовые договоры, их классификация.
6. Постоянные переводы, их виды.
7. Понятие, формы и значение коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.
8. Правовая основа разработки и заключения коллективных договоров и соглашений.

Тема 3. Содействие обеспечению занятости и трудоустройству

1. Правовое регулирование и финансовое обеспечение занятости населения: правовая основа, значение.
2. Политика государства в сфере занятости.
3. Понятие занятости. Виды занятости. Выбор вида занятости.
4. Система и компетенция органов содействия занятости населения: государственная служба занятости населения, ее функции, права.

Тема 4. Рабочее время и время отдыха

1. Понятие рабочего времени по трудовому праву.
2. Методы и значение правового регулирования рабочего времени.
3. Виды рабочего времени.
4. Рабочий день, рабочая смена, рабочая неделя, рабочий месяц, рабочий год.
5. Сокращенное и неполное рабочее время.

Тема 5. Правовое регулирование оплаты труда. Заработная плата

1. Право работников на оплату своего труда.
2. Государственные гарантии по оплате труда работников.
3. Формы оплаты труда.
4. Понятие заработной платы по трудовому праву, ее признаки и функции.
5. Методы правового регулирования заработной платы: государственное (централизованное) и локальное; нормативное и договорное регулирование.

Тема 6. Трудовая дисциплина. Материальная ответственность сторон трудового договора

1. Понятие, значение трудовой дисциплины, методы ее обеспечения.
2. Правовое регулирование внутреннего трудового распорядка, основные нормативные акты о дисциплине труда (правила внутреннего трудового распорядка, уставы, положения о дисциплине и др.).
3. Трудовые обязанности работников и работодателей.
4. Меры поощрения за успехи в работе и порядок их применения.

Тема 7. Охрана труда. Защита прав и интересов работников. Разрешение трудовых споров

1. Понятие охраны труда по трудовому праву.
2. Государственная политика в области охраны труда. Право работника на здоровые и безопасные условия труда и гарантии этого права.
3. Содержание охраны труда как института трудового права.
4. Единые, межотраслевые и отраслевые правила по технике безопасности и производственной санитарии.
5. Понятие защиты трудовых прав работников.
6. Виды, формы и способы защиты трудовых прав.
7. Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и охраной труда: органы, их задачи и полномочия.

Критерии оценки:

— оценка «отлично» выставляется студенту, если:

задание выполнено в полном объеме, теоретическое содержание вопроса освещено полностью, без пробелов и были использованы актуальные источники

— оценка «хорошо», если:

задание выполнено, но не в полном объеме, теоретическое содержание вопроса освещено с несущественными пробелами, использованы актуальные источники

— оценка «удовлетворительно», если:

задание исполнено не в полном объеме, теоретическое содержание вопроса освещено с единичными существенными пробелами, источники актуальны

— оценка «неудовлетворительно», если:

задание исполнено не удовлетворительно, теоретическое содержание вопроса освещено с существенными пробелами, использованы не актуальные источники

Комплект заданий для контрольной работы (реферата)
по дисциплине

Правовое регулирование трудовых отношений в сфере АПК
(наименование дисциплины)

1. Государственные нормативные требования охраны труда.
2. Дисциплинарная ответственность работника и ее виды.
3. Коллективный договор: его понятие, содержание и структура.
4. Материальная ответственность работодателя перед работником.
5. Общественная организация труда.
6. Организация охраны труда: государственное управление охраной труда; государственная экспертиза условий труда; служба охраны труда в организации.
7. Органы социального партнерства: комиссии по регулированию социально-трудовых отношений: их виды и компетенция.
8. Ответственность сторон социального партнерства.
9. Понятие и значение дисциплины труда по трудовому праву и методы ее обеспечения.
10. Права и гарантии работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.
11. Правовое регулирование внутреннего трудового распорядка.
12. Принципы права, их выражение в Конституции РФ и классификация по сфере действия.
13. Работник и работодатель как субъекты трудовых правоотношений в сфере АПК.
14. Система законодательства об охране труда.
15. Система трудового права и система трудового законодательства.
16. Содержание основных принципов трудового права и их конкретизация в нормах отрасли трудового права.
17. Участие работников сферы АПК в управлении организацией: основные формы.
18. Юридический статус субъектов трудового права: обязанности, гарантии трудовых прав, свобод и законных интересов
19. Юридический статус субъектов трудового права: ответственность за выполнение или неисполнение обязанностей.
20. Юридический статус субъектов трудового права: трудовая правосубъектность, основные трудовые права, свободы и законные интересы.

Критерии оценки:

— оценка «отлично» выставляется студенту, если:

задание выполнено в полном объеме, теоретическое содержание вопроса освещено полностью, без пробелов и были использованы актуальные источники

— оценка «хорошо», если:

задание выполнено, но не в полном объеме, теоретическое содержание вопроса освещено с несущественными пробелами, использованы актуальные источники

— оценка «удовлетворительно», если:

задание исполнено не в полном объеме, теоретическое содержание вопроса освещено с единичными существенными пробелами, источники актуальны

— оценка «неудовлетворительно», если:

задание исполнено не удовлетворительно, теоретическое содержание вопроса освещено с существенными пробелами, использованы не актуальные источники

ФГБОУ ВО Университет биотехнологий
Кафедра земельного, экологического и трудового права

Тест
на оценку уровня сформированности

Б1.В.09 Правовое регулирование трудовых отношений в сфере АПК

[Код и название учебной дисциплины (модуля)]

40.04.01 Юриспруденция (уровень магистратура)

(код и наименование направления подготовки и специальности)

Компетенция

УК-5

Вопрос 1 К основаниям прекращения трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, в частности, относится...

1. Истечение срока трудового договора
2. Смена собственника имущества организации
3. Заключение трудового договора в нарушение приговора суда
4. Восстановление на работе работника, ранее выполнявшего эту работу, по решению государственной инспекции труда или суда

ОТВЕТ: 4

Вопрос 2 Виды дисциплинарных взысканий могут быть установлены ...

1. Только Трудовым кодексом РФ
2. Федеральными законами, уставами и положениями о дисциплине, устанавливаемыми федеральными законами
3. Федеральными законами, уставами и положениями о дисциплине, устанавливаемыми федеральными законами, законами субъектов РФ
4. Федеральными законами, уставами и положениями о дисциплине, устанавливаемыми федеральными законами, законами субъектов РФ, коллективными договорами

ОТВЕТ: 2

Вопрос 3 Безработными признаются ...

1. Трудоспособные и нетрудоспособные граждане, которые не имеют работы и заработка, ищут работу и готовы приступить к ней
2. Трудоспособные граждане, которые не имеют работы и заработка, зарегистрированы в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, ищут работу и готовы приступить к ней
3. Трудоспособные граждане, которые не имеют работы (части работ и заработка (части заработков и зарегистрированы в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы
4. _____

ОТВЕТ: 2

Вопрос 4 Очередность предоставления отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым ...

1. Выборным органом первичной профсоюзной организации
2. Работодателем единолично
3. Работодателем по согласованию с учредителем

4. Работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации

ОТВЕТ: 4

Вопрос 5 Источниками трудового права являются...

Вопрос 6 Какие документы предъявляются лицом, поступающим на работу, при заключении трудового договора?

Вопрос 7 Какой порядок предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков предусмотрен трудовым законодательством?

Вопрос 8 Какой минимальный размер заработной платы в текущем году?

Компетенция ПК-1

Вопрос 1 Если работник, нуждающийся согласно медицинскому заключению во временном переводе на другую работу на срок до четырех месяцев, отказывается от перевода либо соответствующая работа у работодателя отсутствует, работодатель обязан ...

1. На весь указанный в медицинском заключении срок отстранить работника от работы с сохранением места работы (должность, но без начисления заработной платы (за исключением случаев, предусмотренных трудовым законодательство
2. На весь указанный в медицинском заключении срок отстранить работника от работы с сохранением места работы (должность и средней заработной платы
3. Расторгнуть трудовой договор с работником в соответствии с п. 8 ч.77 ТК РФ

ОТВЕТ: 1

Вопрос 2 Изменение определенных сторонами условий трудового договора ...

1. Не допускается
2. Допускается по соглашению сторон трудового договора, заключаемому в письменной форме, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ
3. Допускается только по инициативе работодателя в случаях, установленных ТК РФ

ОТВЕТ: 2

Вопрос 3 Обстоятельство, исключаящее материальную ответственность работника

1. Его низкая квалификация
2. Возникновение ущерба в случае нормального хозяйственного риска
3. Непродолжительность работы на данном месте
4. Отсутствие договора о полной материальной ответственности

ОТВЕТ: 2

Вопрос 4 Порядок разработки, утверждения и изменения подзаконных нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, устанавливаются ...

1. Правительством РФ с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений
2. Правительством РФ с учетом мнения общероссийских объединений (ассоциации профсоюзов

3. Минздравсоцразвития России с учетом мнения общероссийских профсоюзов

ОТВЕТ: 1

Вопрос 5 Какие сроки расчета при увольнении при прекращении трудового договора?

Вопрос 6 На какой максимальный срок может быть заключен срочный трудовой договор?

Вопрос 7 Какова продолжительность ежегодного основного отпуска работника?

Вопрос 8 Как оплачивается ночная работа?

примерные вопросы к зачету
по дисциплине
Правовое регулирование трудовых отношений в сфере АПК
(наименование дисциплины)

1. Виды дисциплинарных взысканий и порядок их применения.
2. Виды и пределы материальной ответственности работника: ограниченная, в пределах среднего месячного заработка или полная материальная ответственность.
3. Вступление трудового договора в силу.
4. Гарантии и компенсации лицам, участвующим в коллективных переговорах.
5. Гарантии и компенсации работникам, связанные с расторжением трудового договора.
6. Действие соглашений.
7. Дисциплинарный проступок и его виды.
8. Правила внутреннего трудового распорядка, их содержание и порядок утверждения.
9. Изменение трудового договора, перевод на другую работу. Виды переводов.
10. Коллективные переговоры, их значение и порядок ведения коллективных переговоров.
11. Компенсация морального вреда, причиненного работнику.
12. Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю.
13. Медицинские осмотры определенных категорий работников.
14. Меры поощрения за успехи в труде и порядок их применения.
15. Обеспечение прав работников на охрану труда.
16. Общий порядок заключения трудового договора и его форма.
17. Обязанности работника в области охраны труда.
18. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.
19. Основания прекращения трудового договора и их классификация.
20. Отдельные виды трудовых договоров.
21. Оформление увольнения работника и производство расчета.
22. Понятие и значение социального партнерства.
23. Понятие и значение трудового договора, его стороны и содержание.
24. Понятие и классификация субъектов трудовых правоотношений.
25. Понятие и условия наступления материальной ответственности сторон трудового договора.
26. Понятие персональных данных работника.
27. Понятие соглашения, их виды и сфера действия.
28. Порядок взыскания ущерба.

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ:

оценка «зачтено» выставляется студенту, если:

он успешно завершает курс обучения по данной дисциплине в семестре и не имеет задолженностей по результатам проведенных текущих аттестаций

оценка «не зачтено» выставляется студенту, если:

он имеет задолженности по результатам текущих аттестаций, проведенных по данной дисциплине

МАТРИЦА СООТВЕТСТВИЯ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ УРОВНЮ СФОРМИРОВАННОСТИ КОМПЕТЕНЦИЙ

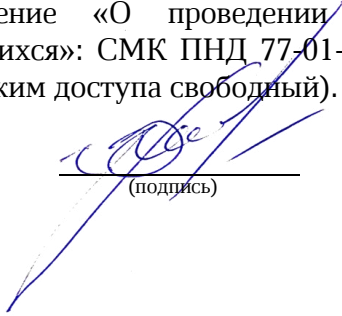
Критерии оценки	Уровень сформированности компетенций
Оценка по пятибалльной системе	
«Отлично»	«Высокий уровень»
«Хорошо»	«Повышенный уровень»
«Удовлетворительно»	«Пороговый уровень»
«Неудовлетворительно»	«Не достаточный»
Оценка по системе «зачет – незачет»	
«Зачтено»	«Достаточный»
«Не зачтено»	«Не достаточный»

Методические материалы, определяющие процедуру оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций

1. Положение «О балльно-рейтинговой системе аттестации студентов»: СМК ПНД 08-01-2026 (<https://edubiotech.ru//directory/lokalnye-normativnye-akty>: режим доступа свободный).

2. Положение «О проведении текущего контроля и промежуточной аттестации обучающихся»: СМК ПНД 77-01-2026 (<https://edubiotech.ru//directory/lokalnye-normativnye-akty>: режим доступа свободный).

Составитель



(подпись)

Шевченко И.В.
(Фамилия И.О.)

«13» января 2026 г.