

ОТЗЫВ ОФИЦИАЛЬНОГО ОППОНЕНТА

доктора экономических наук, профессора, советника ректора по образовательной и научной работе, профессора кафедры теоретической и прикладной экономики автономной некоммерческой образовательной организации высшего образования Центросоюза Российской Федерации «Сибирский университет потребительской кооперации», Заслуженного экономиста Российской Федерации Капелюк Зои Александровны на диссертацию Рождественской Валентины Владимировны на тему «Государственная поддержка формирования и развития человеческого капитала (на материалах Томской области)», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами. АПК и сельское хозяйство).

1. Актуальность избранной темы диссертационного исследования

В современных условиях решение проблемы повышения конкурентоспособности организаций аграрного сектора экономики в значительной мере зависят от их способности к применению новейших разработок в сфере производства, переработки, хранения и реализации продукции. В такой ситуации важнейшим фактором развития отрасли становятся трудовые ресурсы, являющиеся носителем человеческого капитала. От их состояния, эффективности формирования и использования зависит результативность деятельности как отдельной организации, так и отрасли в целом. Значительная роль здесь отводится государственному регулированию.

Для аграрного сектора экономики, отмеченного в последние годы снижением показателей кадрового обеспечения, проблемами привлечения и закрепления квалифицированных работников, вопросы государственной поддержки формирования и использования человеческого капитала требуют поиска новых жизнеспособных методик, ориентированных на специфику функционирования сельского хозяйства. В связи с этим, актуальность диссертационной работы В.В. Рождественской для науки и практики не вызывает сомнений.

2. Степень обоснованности научных положений, достоверность выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертационной работе

Теоретические научные положения, сформулированные в диссертационном исследовании Рождественской В.В., сделанные ею рекомендации, методологически и методически обоснованы в достаточной степени. Обоснованность представленных в диссертационной работе выводов и положений, выносимых на защиту, подтверждена квалифицированным анализом и обобщением многочисленных публикаций, посвященных исследуемой проблеме, репрезентативностью исходной информации, корректным использованием традиционных методов исследования, а также успешной апробацией полученных результатов.

В представленной работе автор использовал достаточно большой объем теоретического материала и статистических данных. Методология исследования базируется на анализе трудов классиков, которые создали основы теории развития предпринимательства, и современных зарубежных и отечественных авторов, специализирующихся в области развития бизнеса в целом, а также малого и среднего бизнеса в сельском хозяйстве.

Основные положения, рекомендации и выводы, содержащиеся в диссертации, представляются научно обоснованными, что подтверждается глубоким анализом значительного массива информации, а также

использованием принципов системного и эмперического анализа, монографического, абстрактно-логического, экономико-математического и расчетно-конструктивного методов исследования.

Основные результаты и выводы диссертационного исследования нашли отражение в 18 научных трудах, в том числе шесть работ опубликовано в изданиях, рекомендованных Высшей аттестационной комиссией Министерства образования и науки Российской Федерации.

Принимая во внимание вышесказанное, можно утверждать, что научные положения, выводы и рекомендации, сформулированные в диссертации Рождественской В.В., являются обоснованными.

3. Достоверность и новизна научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации.

Достоверность научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации, подтверждается применением научных методов исследования, обобщением теоретических положений, анализом значительного объема информации, полученного из официальных источников, что обуславливает их достоверность.

Достоверность теоретических и методологических положений, а также практических рекомендаций достигнута за счет использования в качестве теоретической и методической базы исследований ведущих отечественных и зарубежных ученых в области управления человеческим капиталом, трудовыми ресурсами и кадровым потенциалом сельского хозяйства и других отраслей экономики. Автором применены системный подход, использована официальная информация Департамента по социально-экономическому развитию села Томской области, материалы органов государственной статистики Российской Федерации, в том числе Томской области, отчетные документы сельскохозяйственных организаций.

Все это способствовало повышению научного уровня и обоснованности выводов, предложений и практических рекомендаций автора.

Новизна научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации, заключается в теоретической и практической разработке научных положений, выводов и рекомендаций, направленных на развитие мер государственной поддержки формирования человеческого капитала в сельском хозяйстве.

Научная новизна диссертации Рождественской В.В. состоит в следующем:

1. Автором уточнены теоретические основы государственной поддержки формирования и развития человеческого капитала в сельском хозяйстве в части разработки концептуального подхода и принципов государственной поддержки формирования и развития человеческого капитала в сельском хозяйстве (с.42-47).

В качестве инструментов реализации предложенных автором направлений концептуального подхода определены следующие: софинансирование затрат на создание и функционирование учебных центров в сельском хозяйстве на базе ведущих сельскохозяйственных организаций; субсидирование подготовки кадров, повышения квалификации, профориентации работников сельского хозяйства; грантовая поддержка создания цифровой платформы управления человеческим капиталом в сельском хозяйстве; субсидирование строительства жилья сельскохозяйственными организациями хозяйственным способом; субсидирование «подъемных» и заработной платы молодых специалистов в сельском хозяйстве; финансирование информационной, консультативной, образовательной и профориентационной деятельности ОГБУ «Аграрный центр Томской области».

2. Диссертантом предложен и апробирован алгоритм создания и механизм функционирования учебных центров в сельском хозяйстве на основе государственной поддержки (с.78-91). Они создаются на условиях партнерства, участниками которого стали Департамент по социально-экономическому

развитию села Томской области, Томский сельскохозяйственный институт, а также сельхозпроизводители и дилеры технологического оборудования для ферм. Примером одного из таких учебных центров является Учебный центр молочного животноводства, созданный на базе Томского сельскохозяйственного института – филиала ФГБОУ ВО «Новосибирский ГАУ» и ООО «Сибирское молоко» в 2017 г. В стадии создания еще 2 подробных центра – растениеводства и мясного животноводства.

Основными целями деятельности Учебного центра автором определены:

- реализация инновационных условий развития системы профессионального аграрного образования Томской области с учетом направлений цифровой экономики, требований профессиональных стандартов, а также требований работодателей;

- реализация программ подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников агропромышленного сектора экономики с инновационными компетенциями.

3. Автором предложен и апробирован механизм государственной поддержки функционирования учебных центров для подготовки и повышение квалификации руководящих кадров и специалистов АПК (с.92-100).

В качестве мер господдержки, предложенных автором, Департамент по социально-экономическому развитию села Томской области предоставляет следующие субсидии на развитие человеческого капитала в АПК области:

Ассоциации инновационного развития АПК – на поставку оборудования в учебные центры; ОГБУ «Аграрный центр Томской области» – на осуществление мероприятий по консультационной поддержке, на организацию и проведение тренингов, семинаров и т.д.; учебному центру молочного животноводства – на проведение семинаров, конференций, мастер-классов и иных мероприятий регионального, межрегионального и международного уровней, осуществление мероприятий по профессиональной ориентации лиц, обучающихся в общеобразовательных организациях, а также на реализацию

образовательных программ подготовки компетентных кадров и повышение квалификации работников агропромышленного сектора экономики по инновационным компетенциям; сельскохозяйственным и перерабатывающим организациям – на обучение абитуриентов.

4. На основе предложенного механизма государственной поддержки формирования и развития человеческого капитала в сельском хозяйстве автором рассчитана перспективная потребность сельского хозяйства в руководителях и специалистах с профессиональным образованием в период 2019-2022 годы (с.101-109). Для удовлетворения данной потребности при участии автора разработана «Дорожная карта» по закрытию потребностей сельскохозяйственных организаций области в квалифицированных специалистах выпускниками Томского сельскохозяйственного института – филиала ФГБОУ ВО «Новосибирский государственный аграрный университет». Основная цель проекта – профессионализация, профориентация выпускников Томского сельскохозяйственного института и их трудоустройство по специальности в сельскохозяйственных организациях Томской области.

4. Значимость полученных автором диссертации результатов для экономики сельского хозяйства.

Теоретическое значение диссертационного исследования заключается в том, что предложенные автором выводы и разработки позволяют решать ряд теоретических и методических вопросов в области изучения человеческого капитала сельского хозяйства, особенностей его формирования и использования в аграрном секторе экономики.

Практическая значимость состоит в разработке конкретных, ориентированных на специфику сельского хозяйства, предложений по повышению эффективности формирования и использования человеческого капитала в аграрном секторе экономики как на уровне отрасли, так и на уровне отдельно взятой организации, что позволяет решить ряд проблем кадрового

обеспечения сельского хозяйства. Результаты исследования используются в учебном процессе Томского сельскохозяйственного института – филиала ФГБОУ ВО «Новосибирский государственный аграрный университет». Материалы исследования использованы Департаментом по социально-экономическому развитию села Томской области при разработке и реализации ведомственной целевой программы «Кадровое, консультационное и информационное обеспечение агропромышленного комплекса» а также руководителями сельскохозяйственных организаций, в частности, ООО «Сибирское молоко» в практической деятельности.

В дальнейшем результаты исследования могут быть использованы при решении вопросов формирования и использования человеческого капитала в других отраслях АПК.

5. Замечания и дискуссионные положения

Оценивая положительно общий теоретический и методологический уровень выполненного диссертационного исследования, его практическую значимость, хотелось бы высказать ряд замечаний и пожеланий, преимущественного дискуссионного характера:

1. В качестве одного из инструментов реализации направлений концептуального подхода государственной поддержки формирования и развития человеческого капитала в сельском хозяйстве было определено субсидирование строительства жилья сельскохозяйственными организациями хозяйственным способом (с.45). Однако далее автор не дает пояснений по данному предложению.

2. Автор утверждает, что на современном этапе создание учебных центров в сельском хозяйстве является одной из приоритетных форм развития взаимодействий образовательных учреждений и передовых предприятий (с.79). Не ясным остался вопрос, достаточного ли одного учебного центра молочного животноводства для Томской области.

3. Автор в работе неоднократно отмечает роль Аграрного центра Томской области в реализации предложенных мероприятий по развитию человеческого капитала в регионе (с.86). Хотелось бы увидеть его структуру и источники финансирования деятельности.

4. На защите диссертации хотелось бы услышать какие ещё подходы (методы) возможны для определения основной и дополнительной потребности сельского хозяйства Томской области в кадрах и почему диссертант ограничился лишь одним методом (с.101-109).

5. Недостаточно четко сформулированы отличия полученных автором научных результатов от имеющихся, а также что они позволяют достичь в аграрной науке и практике.

Указанные замечания носят дискуссионный характер и принципиально не влияют на положительную оценку диссертационной работы.

6. Заключение о соответствии диссертации критериям, установленным Положением о присуждении ученых степеней

Диссертационная работа Рождественской В.В. является законченной научно-квалификационной работой, которая выполнена автором самостоятельно, на высоком научном уровне, где изложены новые научно-обоснованные экономические разработки, имеющие существенное значение для развития сельскохозяйственного производства страны.

Полученные диссертантом результаты достоверны, выводы и предложения обоснованы.

Содержание диссертационной работы соответствует паспорту научных специальностей Высшей аттестационной комиссии по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами – АПК и сельское хозяйство), в частности п. 1.2.35 «Инновации и научно-технический прогресс в агропромышленном комплексе в сельском хозяйстве» и п. 1.2.33 «Особенности

формирования и использования человеческого капитала в аграрном секторе, занятость и доходы сельского населения», п.1.2.32 «Государственное регулирование сельского хозяйства и других отраслей АПК».

В целом по нашему мнению, диссертационная работа Рождественской В.В. на тему «Государственная поддержка формирования и развития человеческого капитала (на материалах Томской области)» соответствует критериям, установленным Положением о присуждении ученых степеней, утвержденным постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013 г. № 842, а ее автор Рождественская Валентина Владимировна заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами. АПК и сельское хозяйство).

Официальный оппонент:

доктор экономических наук, профессор
советник ректора по образовательной
и научной работе, профессор кафедры
теоретической и прикладной экономики
автономной некоммерческой
образовательной организации высшего
образования Центросоюза Российской
Федерации «Сибирский университет
потребительской кооперации»,
Заслуженный экономист
Российской Федерации
630087 г. Новосибирск, пр. К. Маркса, 26
Тел. +79139197862
http: www.sibupk.su
e-mail: zkapelyuk@inbox.ru

Зоя
Александровна
Капелюк

07.05.2020

